

## 「人事制度改定」および「子育て支援金制度新設」について

- 全従業員がより一層「やりがい」「生きがい」「働きがい」をもって働ける人事制度に改定
- 地域社会の活性化と発展に貢献するため「子育て支援金」制度を新設

南都銀行（頭取 橋本 隆史）は、以下のとおり、本年10月に人事制度の全面改定を実施します。また、本年4月から、従来の出産祝い金を見直すとともに「子育て支援金」制度を新設しましたので併せてお知らせします。

### 1. 人事制度の改定

今回の人事諸制度改定は、経営環境・社会環境の変化を踏まえ、年齢、性別等を問わず、全ての従業員が「やりがい」「生きがい」「働きがい」を持って業務に精励し、持てる力を最大限発揮することでさらなる地域貢献を図るため、平成21年以来10年振りの大幅改定を実施するものです。

#### （1）改定目的

- ①主体的に行動し、挑戦する行員気質の醸成およびモチベーションの向上
- ②年齢や性別等に関わらず全従業員が活躍できる制度とし組織の活性化・生産性向上を図る
- ③ライフサイクルの変化、ライフスタイルや働き方の多様化に即した制度への変更

#### （2）主な改定内容

- ・営業職と事務職の業務内容により明確化するなど複線型人事制度のコース区分に改編
- ・年齢給の廃止など年功・属人的要素を縮小
- ・役割・職責の明確化と、それに応じた職務重視の給与体系に改定
- ・優秀な人材の確保に向け、一部コースの初任給引き上げと若年層の賃金水準改善を実施
- ・加点主義評価の導入等、主体的に行動し挑戦する者をより評価する評価制度に改定
- ・一律的な役職定年を廃止するなど、高齢者層の活躍ステージを拡大
- ・管理職よりも営業担当に特化して活躍したい等、多様な働き方に対応する給与体系を整備

#### （3）実施日

2019年10月1日（4月1日から一部先行実施）

〔ご参考〕改定後の初任給

| コース          | コース概要   | 初任給  |
|--------------|---|--|
| プロフェッショナルコース | 全ての業務分野に従事することを前提に、各々の専門分野を持って経営者・経営幹部を目指すコース | 大学卒／210,000円                                   |
| エキスパートコース    | 営業を中心とした特定分野に従事し、その分野の経営幹部またはエキスパートを目指すコース    | 大学卒／205,000円<br>短期大学卒／172,000円                 |
| オペレーションコース   | 銀行事務関連業務に従事するコース                              | 大学卒／185,000円<br>短期大学卒／167,000円<br>高校卒／150,000円 |

（注1）新卒採用を実施するコースのみ記載。2020年4月より適用。

（注2）現行初任給（入行時にコース選択はなし）：大学卒／205,000円 短期大学卒／172,000円 高校卒／150,000円

## 2. 「子育て支援金」制度の新設

当行はこれまで、従業員の育児休職制度の充実等、仕事と子育ての両立、キャリアの継続を支援する制度の充実に努めてまいりました。

今般、少子化が進展するなか、出産・育児の環境整備を一層支援することで、地域金融機関として地域社会の活性化と発展に貢献したいとの考えから、出産祝い金を拡充するとともに、「子育て支援金」制度を新設することとしました。

### 〔制度の概要〕

- ・出産祝い金を拡充し、第一子、第二子に5万円を支給
- ・「子育て支援金」制度を新設し、第三子50万円、第四子以降100万円を支給

| 改定後   |            |        | 現行      |
|-------|------------|--------|---------|
| 対 象   | 金 額        | 備 考    | 金 額     |
| 第一子   | 50,000円    | 出産祝い金  | 10,000円 |
| 第二子   | 50,000円    | 〃      | (新設)    |
| 第三子   | 500,000円   | 子育て支援金 | (新設)    |
| 第四子以降 | 1,000,000円 | 〃      | (新設)    |

- ・実施日 2019年4月1日

【本件に関するお問い合わせ先】 人事部

しまだ なかもり  
島田、中森 TEL 0742-27-1563