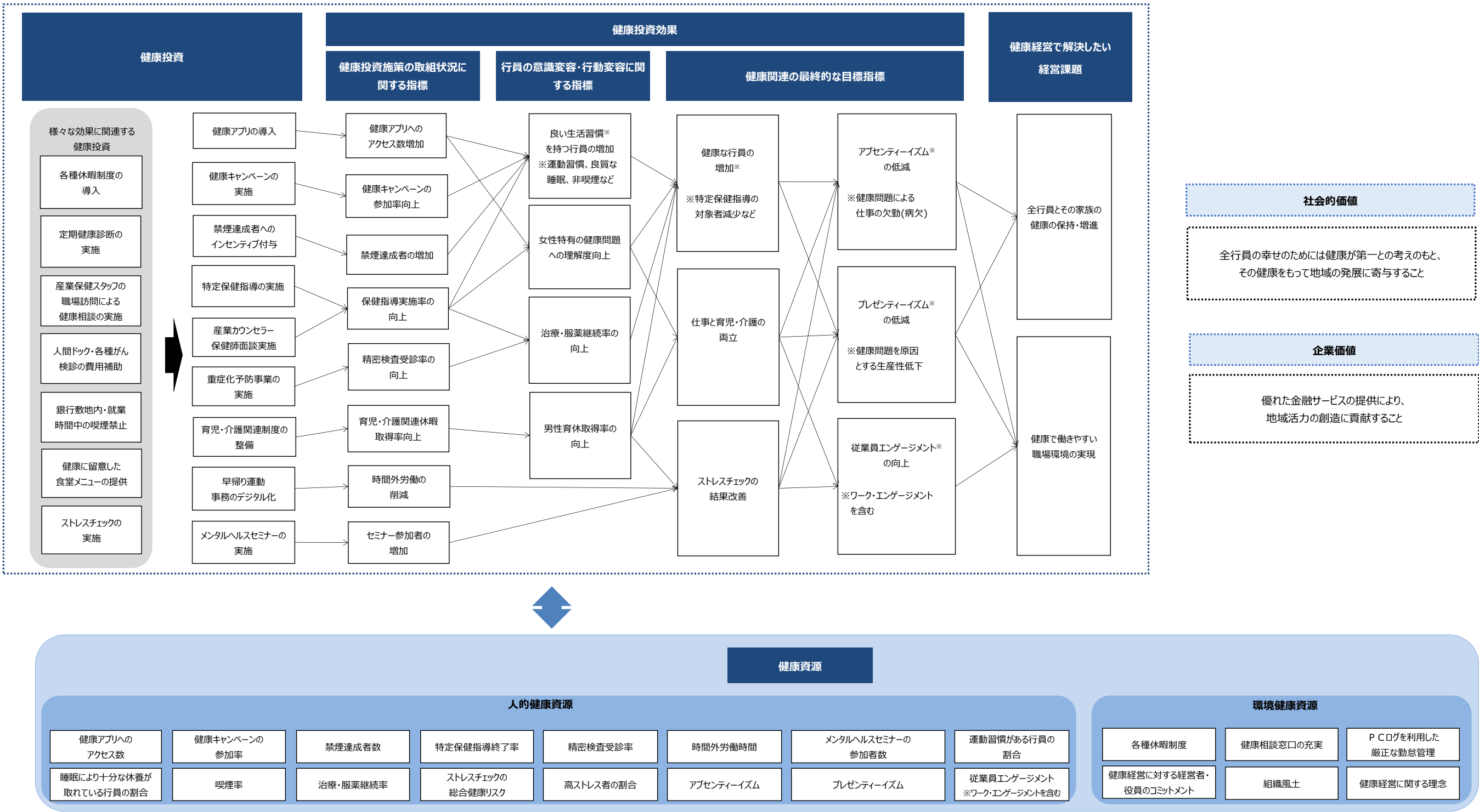


【基本情報】

(2024.3末現在)

行員の男女比率	男性：59%、女性41%
行員の平均年齢	40.1歳
拠点	国内103

【戦略マップ】



【実績値】

従業員の健康課題	健康投資施策の取組状況等に関する指標	2 0 2 1 年度	2 0 2 2 年度	2 0 2 3 年度	2024年度(集計済のみ)	目標値
疾病予防 ・ 重症化予防対策	特定保健指導の実施率	8 9 . 3 %	8 2 . 8 %	集計中	—	7 0 %
	定期健康診断受診率	1 0 0 . 0 %	1 0 0 . 0 %	1 0 0 . 0 %	—	1 0 0 %
	精密検査受検率	8 1 . 3 %	7 9 . 4 %	8 5 . 7 %	—	1 0 0 %
	受診状況等のフォロー者数（治療継続率）	7 5 人（1 0 0 %）	5 6 人（1 0 0 %）	5 6 人（1 0 0 %）	—	—
	適正体重維持者率	5 6 . 5 %	4 0 . 1 %	3 8 . 7 %	—	—
	運動習慣者比率	1 6 . 9 %	1 1 . 5 %	1 1 . 4 %	—	—
心の健康対策	ストレスチェック受検率	9 3 . 4 %	9 4 . 2 %	9 4 . 8 %	9 5 . 1 %	1 0 0 %
	高ストレス者率	7 . 4 %	6 . 1 %	6 . 1 %	6 . 7 %	前年比改善
	メンタルヘルスマネジメント検定の団体受検者数	—	2 5 5 名	2 4 7 名	1 0 2 名	—
	メンタルヘルスセミナーの参加者数	2 1 名	1 9 4 名	1 7 9 名	2 7 6 名	—
職場環境の改善等	健康アプリの登録者数	2 , 3 7 3 名	2 , 3 6 7 名	2 , 4 0 5 名	—	—
	健康アプリへのアクセス数	9 7 , 5 4 1	9 7 , 7 4 0	1 1 0 , 7 4 2	—	前年比増加
	健康アプリ　セミナー動画延べ視聴者数	—	1 , 0 9 8 名	1 , 1 6 0 名	8 7 9 名	—
	うち　女性の健康に関するセミナー	—	9 9 名	8 8 名	7 4 名	—
	健康キャンペーン参加率	1 0 . 5 %	1 5 . 4 %	1 7 . 5 %	—	前年比増加
	健康キャンペーンの満足度	9 5 . 9 %	9 7 . 0 %	9 6 . 7 %	—	—
	喫煙率	1 5 . 6 %	1 0 . 6 %	1 0 . 3 %	—	—
	時間外労働時間（1人あたり1か月平均）	6 . 5 時間	7 . 6 時間	7 . 0 時間	—	—
	有給休暇取得率	5 8 . 4 %	5 6 . 1 %	5 7 . 8 %	—	—
	平均勤続年数	1 8 . 1 年	1 8 . 1 年	1 7 . 5 年	—	—
	長期欠勤・休職者数	3 1 人	3 9 人	5 9 人	—	—
	労働災害発生物件数	4 8 件	6 2 件	4 9 件	—	—
	安全衛生委員会の開催回数	1 2 回	1 2 回	1 2 回	—	—

当行では、職員の健康がグループの発展や地域貢献に向けた活力の源であるとの考えのもと、健康経営に取り組んでいます。健康経営により全行員とその家族の健康の保持・増進を図るとともに、健康で働きやすい職場環境を実現することで、地域を発展させるための付加価値創造力等のパフォーマンスを向上することを目的に、本戦略マップならびに目標値等を設定して疾病予防・重症化予防、心の健康対策、職場環境の改善等の取組を継続しております。 また、法令等に基づいて安全衛生委員会を設置して、労働災害の縮減等に向け協議を行っております。
＜アブゼンティーズムに関する実績値＞「病気により1年間で仕事を休んだ回数（遅刻早退含む）」 （2 0 2 4 年度）0～2日：63.7%、3～10日：23.3%、11～20日：10.0%、21～29日：1.0%、30日以上：2.0% （2 0 2 3 年度）0～2日：63.8%、3～10日：22.9%、11～20日：10.1%、21～29日：1.5%、30日以上：1.7% （2 0 2 2 年度）0～2日：77.4%、3～10日：10.7%、11～20日：8.6%、21～29日：1.3%、30日以上：2.0% ※測定方法…従業員アンケート（ストレスチェック時に本内容を質問）
＜プレゼンティーズムに関する実績値＞「仕事の出来（100%を最高とした割合）」 （2 0 2 4 年度）100%(782名),90～99%(969名),80～89%(848名),70～79%(313名),60～69%(144名),50～59%(59名),50%(46名) （2 0 2 3 年度）100%(857名),90～99%(963名),80～89%(802名),70～79%(314名),60～69%(104名),50～59%(62名),50%未満(58名) （2 0 2 2 年度）100%(795名),90～99%(987名),80～89%(850名),70～79%(321名),60～69%(141名),50～59%(61名),50%未満(68名) ※測定方法…従業員アンケート（ストレスチェック時に本内容を質問）
＜ワークエンゲージメントに関する実績値＞「仕事に対する活力・やりがい等（4が最高、1が最低）」 （2 0 2 4 年度）3.0 （2 0 2 3 年度）3.0 （2 0 2 2 年度）3.0 ※測定値…ストレスチェック時に実施した、従業員エンゲージメント（ワークエンゲージメント等）に関する12の質問に対する回答の平均値。スコアは4～1(4が最高、1が最低)