株式会社関西鳶の
サステナブル経営方針

サステナブル経営メッセージ

関西鳶は未来に向けて、以下3つの実現を宣言します。
①日本一福利厚生が充実している会社を目指し続けます。
②年齢・性別・国籍・属性にかかわらず、すべての社員が最大限のパフォーマンスを発揮できる職場を追及し続けます。
③奈良から日本へ、日本から世界へ、社員とともに世界に誇れる企業であり続けます。

経営理念

想いやりから安心で"安全を。KANSAITOBI

「想いやりから安心で"安全"を」

関西鳶はすべての人に想いやりを持ち、安心できる企業を目指します。
そして安全施工・安全経営を実現します。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

財務資本
・総資産2.8億円
・潤沢な資金

物的資本
・多種多様な仮設資材のラインナップ
・次世代足場の導入

人的資本
・継続的な新卒採用の実現
・20代を中心とした士気の高い鳶職人

知的資本
・ISO 9001認証
・経年仮設機材の指定工場認定

関係資本
・大手ゼネコンとの厚い信頼関係
・同業者とのネットワーク

事業活動

マテリアリティ	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
環境負荷低減に向けた取組	・環境に配慮した設備投資 ・節電への取組強化	・2030年度までにフォークリフト全台をEV化 ・2030年度までに太陽光発電を導入 ・2030年度までに電気使用量を10%削減（2025年度比） ・2028年度までに紙の購入量を10%削減（2025年度比）	
従業員がいきいきと働ける職場づくり	・従業員の健康保持・増進 ・従業員の安定した収入の維持・向上 ・資格取得支援の継続	・健康経営優良法人の認証を継続 ・毎年、ベースアップを実施 ・1級とび技能士の資格保有者 8名以上（2030年度まで）	
ダイバーシティ経営の実現	・性別や年齢、国籍等にとらわれない多様な人材活躍の推進	・ユースエール認定を継続 ・2027年度までに女性の広報担当を1名以上輩出 ・2030年度までにえるぼし認定・くるみん認定を取得 ・技能実習生や障害者の雇用継続 ・育児休暇取得率100%の継続	
持続可能な経営体制の構築	・事故防止に向けた安全対策の徹底 ・品質管理を徹底した付加価値の高いサービスの提供	・外部講師を活用したコンプライアンス研修の継続実施 ・労働災害事故0件、クレーム0件の継続 ・ISO9001認証の継続	
事業活動を通じた地域社会への貢献	・地元人材の雇用創出 ・地域交流による社会課題解決	・毎年、地元人材の採用を継続 ・足場組立体験授業や養護学校のインターンを継続	