サステナブル経営方針

アイ・ピー・ファイン株式会社

サステナブル経営メッセージ

私たちは、「信念」「自信」「謙虚」を行動指針とし、社会に新たな価値を提供する商品開発に取り組んでいます。
自社サービスの提供を通じて、研究・開発および知的財産部門のDX化を推進し、持続可能なイノベーション社会の実現に貢献します。

経営理念

わたしたちは、お客様とともに日本の発明・開発力を甦らせるための情報革新・知財DX化に取り組んでいます。

経営資本	重要課題	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
財務資本 ✓ 総資産1.5億円	環境負荷低減への取組	✓ 省エネ効果の高い設備の導入 ✓ 社内緑化によるCO_2排出量削減と環境美化への取組 ✓ 業務効率化とペーパーレス化に向けた社内DX化への取組	✓ 年間電気使用量を10,000kWh以内とする ✓ 観葉植物の社内設置　5鉢以上 ※1鉢あたりで年間1.5KgのCO_2削減効果 ✓ 2030年度までに紙使用量を2024年度比15%削減	
物的資本 ✓ NTTグループとの連携により利用可能なクラウドサーバー	働きがいのある職場環境の創出	✓ 健康経営の高度化 ✓ 人的資本経営への取組 ✓ 多様な働き方の実践 ※テレワークやフレックスタイム規程	✓ 「健康経営優良法人」の認証取得 ✓ 毎年のベースアップと離職率0%の継続 ※直近2年間の離職率0% ✓ 社内副業制度の制定と実践 制度利用者5名以上	
人的資本 ✓ 知財能力に長けた経験豊富な従業員	ダイバーシティ＆インクルージョン	✓ 性別や年齢、国籍に捉われない、能力に応じた従業員採用の実施 ✓ 外国人インターン受入の継続 ✓ 多様な人材の活躍	✓ 2030年度までに次世代人材として7名以上採用 ✓ 女性の従業員比率40%以上の維持 女性の管理職比率40%以上の維持 ✓ 外国人材、障がい者の雇用比率5%以上維持	
知的資本 ✓ 12件の特許を活用した知財DXのノウハウ ✓ ISMS認証取得	持続的競争優位性を支えるイノベーションの強化	✓ 『次世代人材雇用・育成10カ年計画』実行とイノベーション人材の採用・育成 ✓ アライアンス戦略 ✓ 戦略的価値を持つ知財の創出と活用	✓ AI対応人材　5名以上雇用 ✓ アライアンス先数 2030年度までにアライアンス先　3先増加 ✓ 2030年度まで毎年2件以上特許を出願する	
関係資本 ✓ 大手企業との安定した取引関係 ✓ ベトナムIT企業との連携	事業活動を通じた持続可能なイノベーション社会の実現	✓ 国内大企業の知財DX化の浸透 ✓ AI、IoTを活用したR&Dプロセスの高度化 ✓ 社内DX化の加速による業務効率化と競争力の強化 ✓ 大和みらいエンジンへの参画	✓ THE調査力・R＆Dランドスケープ IIC契約件数 2024年度比10件/年以上の新規契約の増加を継続 ✓ 2030年度までに新サービスを開発する ※既存サービスのバージョンアップを含む ✓ ISMS認証（ISO27001,ISO27017）の継続	