



人と街の豊かな未来を創造する総合建設会社

藤本建設株式会社

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

当社は、奈良県を拠点に55年以上にわたり地域とともに歩み、多様な建築・土木工事に対応してきた総合建設会社です。公共施設から住宅、寺社仏閣、福祉施設まで幅広く手がけ、企画から施工・アフターサービスまで一貫対応してまいりました。最新技術も積極的に導入し、安心して豊かな地域社会の未来づくりに貢献しています。

■ 行動指針

1. 顧客や利害関係者のニーズを捉え、安全で環境に配慮した、より良い施工を実現し、総合的な施工品質の向上を目指します。
2. 当社に関連する法規制等、順守義務を果たします。
3. 建設廃棄物の適正処理やリサイクルの推進により環境負荷低減に努めます。

持続可能な社会の実現へ

経営資本

財務資本

- ・自己資本比率50%超
- ・総資産25億円超

物的資本

- ・本社ビル
- ・豊富な建設重機の保有
- ・最先端のITシステム

人的資本

- ・企画から施工・アフターサービスまで自社対応が可能な人材
- ・すべての仕事に「誠実」を込めて、お客様と向き合う姿勢を持った従業員

知的資本

- ・工場や住宅、土木事業、寺社仏閣まで、多様な建築に対応するノウハウ
- ・ISO9001および14001認証取得

関係資本

- ・55年以上の歩みが証明する、地域とともに築いた信頼と実績

事業活動

マテリアリティ

次世代へつなぐ、
環境と調和した
建設への取組

環境負荷低減への取組

多様な人材の
活躍に向けた取組

IT化や最先端設備の導入による
「生産性向上」への取組

コンプライアンスの徹底
に向けた取組

取組方針

- ・ドローンによるパトロールや現場撮影および現場巡回による品質チェックにより、施工精度の向上に努める
- ・建設廃棄物の削減

- ・LED照明への入替
- ・社用車を順次HV・EVに入替
- ・空調温度の適正化
- ・不要な照明の消灯

- ・性別や年齢、国籍にとらわれず、能力に応じて採用や管理職登用を実施
- ・事業拡大に向けた積極的な採用活動
- ・女性が公正に評価される職場作り
- ・仕事と家庭の両立ができる職場環境の構築

- ・IT化による事務負担軽減により、生産性向上を実現する
- ・ドローン活用など、業務効率と安全性を高める最先端技術の導入

- ・従業員の倫理教育を徹底し、高いコンプライアンス意識を持つ企業になる

目標値

- 顧客からの品質不適合の指摘 年0件
- 建設廃棄物のリサイクル率 80%以上

- 事務所照明のLED比率 80%以上
- 社用車をEVに入替 年1台以上

- 地元人材の採用 年3名以上
- 女性採用 年1名以上
- 国家資格保有者増加 年1名以上
- 男性の育児休暇取得率 30%以上

- 現場作業の写真管理に要する時間 80%削減
- 労務・安全衛生管理の書類作成時間 50%削減

- コンプライアンス違反件数 0件

社会価値・環境価値創出

