

サステナブル経営方針 株式会社HESTA大倉

■ サステナブル経営メッセージ

株式会社HESTA大倉は、人・地球環境・科学技術の調和を目標に、地球にもやさしいサービス提供を心がけています。地球環境におけるさまざまな課題解決に向けてESG（環境・社会・ガバナンスへの取り組み）の観点を軸に、SDGs（持続可能な開発目標）に取り組んでいます。

■ 経営理念

私たちは、都市と自然と人々との調和をはかり、快適な笑顔あふれる空間の提供を通じて、豊かな社会の実現に貢献します。



持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 自己資本比率 37%
- ✓ 純資産 105億円

物的資本

- ✓ 太陽光パネル、建設重機等の設備
- ✓ 全国規模の拠点（支店・ショールーム）

人的資本

- ✓ 豊かな暮らしを提供する質の高い人材
- ✓ 経験豊富なプロフェッショナル集団

知的資本

- ✓ 長年の歴史で培われたノウハウ
- ✓ 家電・住宅設備を一元管理できるHESTA HOME アプリ

関係資本

- ✓ パートナー企業と世界標準のAIスマートホーム“HESTA（ヘスタ）”と5Gの連携
- ✓ 社会医療法人孝仁会との協力関係

脱炭素経営の実践

- ✓ HESTAソーラーの提案強化・普及による地球環境保全への貢献
- ✓ LED照明の採用や節電の徹底
- ✓ 稟議書・提案書等のペーパーレス化

- ✓ ソーラーパネル設置率 新築物件:100%
リフォーム物件:50%以上
- ✓ 2030年度の電気使用量を10%削減（2025年度比）
- ✓ 2030年度の紙の使用量を10%削減（2025年度比）



従業員の健康・安全の維持

- ✓ 従業員のワークライフバランスの充実
- ✓ 安全教育の徹底およびリスクアセスメントの実施

- ✓ 有給休暇取得率 70%以上（2030年度まで）
- ✓ 年間の労災事故発生5件以内を維持



働きがいのある組織づくり

- ✓ 資格取得支援による従業員のスキルアップ
- ✓ 豊かな生活を送るための賃金の確保

- ✓ 毎年、国家資格取得者を5名以上輩出（宅地建物取引士、管理業務主任者）
- ✓ 毎年、ベースアップを実施



多様な人材の活躍推進

- ✓ 性別・国籍に捉われない採用・育成の継続
- ✓ キャリア形成のサポート強化

- ✓ 全管理職に占める女性管理職の割合 30%以上（2030年度まで）
- ✓ 女性社員比率 40%以上（2030年度まで）
- ✓ 外国人実習生を毎年5名以上採用



持続性の高い組織体制の構築

- ✓ 法令順守に対する意識の向上
- ✓ 協力会社との連携強化

- ✓ コンプライアンス研修を年1回以上実施
- ✓ パートナシップ構築宣言を実施（2027年度まで）

