



サステナブル経営方針

有限会社LIVINGかわちながの

■ サステナブル経営メッセージ

「30年の実績を、地域の未来をデザインする企業へ。」
地域の課題に向き合い、確かな技術と地域連携をもとに、持続可能なまちづくりの実現を目指します。

■ 経営理念

地域のつながりを力に、共に育ち続ける企業へ

持続可能な 社会の実現へ

事業活動

経営資本

財務資本

- ・ 潤沢な現預金
(先行投資や緊急対応が可能な経営体力)

物的資本

- ・ 多様なサービスが提供可能な事業内容
- ・ まちの図工室・まちの喫茶店・まちの木工所

人的資本

- ・ 地域に精通した経験豊富な従業員
- ・ 多様なキャリアを有する従業員

知的資本

- ・ 長年の業歴で培った工程管理ノウハウ
- ・ 専門領域（医療・福祉・飲食）の
工事ノウハウ

関係資本

- ・ 協力企業とのパートナーシップ
- ・ 他業種との繋がり（医療・福祉・飲食業界）
- ・ 地域団体との強固な関係

マテリアリティ

持続可能な地域社会
の創出

安全で働きがいのある
職場づくり

誠実で透明性のある
事業運営

環境負荷低減への取組

事業活動を通じた
地域コミュニティの活性化

取組方針

- ・ おおさか河内材を用いた建材の
地産地消の推進
- ・ 空き家の利活用
- ・ 市外からの流入を目的とした他市
若者人材の積極採用

- ・ 健康経営の実践
- ・ 継続的な賃上げ
- ・ 労災事故発生防止に向けた取組

- ・ 法令、安全基準を遵守した高品質
施工の実現
- ・ 顧客への透明性の高い情報開示

- ・ 建材の地域内加工による輸送負荷の
最小化と環境配慮
- ・ 省エネリフォームの推進
- ・ グリーン調達の実施

- ・ イベントやワークショップの定期開催
- ・ 子ども向けDIY教室の開催
- ・ 地元企業・商店との連携

目標値

- ・ 全体工事に対するおおさか河内材
の利用割合 30%
- ・ 空き家活用事業での行政・団体と
の連携回数 5回/年
- ・ 河内長野市外人材の採用人数
2030年度 5名

- ・ 「健康経営優良法人」の認証取得
以後、毎年継続
- ・ 2030年度までに10%のベースアップ実施
- ・ 労災事故発生件数ゼロの継続

- ・ 年間の法令違反・行政指導件数
0件
- ・ 顧客満足度アンケートの実施・改善
- ・ 苦情・クレーム対応と対応満足度

- ・ 地域内加工された建材の使用件数
24件/年
- ・ 省エネリフォームの提案件数
200件/年
- ・ 環境配慮建材の使用率
100%

- ・ ワークショップ開催回数 12回/年
- ・ 月間利用者数 40名
- ・ 地元業者との連携件数
36件/年

社会価値・環境価値創出

