



日章金属興業有限公司

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

日章金属興業は、配電線を含めたりサイクル活動及び産業廃棄物の収集運搬業を通じて、資源有効利用の観点から再生資源の推進に取り組んでいます。環境汚染の予防及び環境保護を推進すると共に、ISO14001に基づく環境マネジメントシステムを構築・運用し、継続的改善を図ります。また、サプライチェーンで温室効果ガス排出量の削減対策を策定し、継続的に推進致します。

■ 経営理念

廃電線処理を通して環境汚染の防止・資源の保護・循環型環境社会を実現いたします。

持続可能な社会の実現へ

事業活動

経営資本

財務資本

- ・自己資本比率 26.5%
- ・総資産 4億円

物的資本

- ・破砕機・集塵装置等の機械設備
- ・本社工場

人的資本

- ・廃電線処理のプロフェッショナル集団
- ・40代を中心とした土気の高い人材

知的資本

- ・ベテラン職人の熟練されたノウハウ
- ・ISO 14001の認証取得

関係資本

- ・地域事業の協賛を通じた地元でのつながり
- ・協力会社とのパートナーシップ

マテリアリティ

環境に配慮した事業活動

健康で働きがいのある
職場環境の整備

ダイバーシティ経営の推進

持続可能な経営体制の構築

社会貢献活動を通じた
地域経済への貢献

取組方針

- ・配電性の粉砕および廃プラの選別徹底
- ・電子請求等によるペーパーレス化
- ・アイドリングストップ・過積載防止の励行

- ・休暇取得促進によるワークライフバランスの充実
- ・業務効率化・平準化による全社的な残業抑制

- ・性別や年齢、国籍等にとらわれない採用や人材育成への取組強化
- ・OJTや外部研修等による全社員へのキャリア形成のサポート

- ・5S活動、安全パトロール、事故事例の共有等による事故防止活動の徹底
- ・安全設備の積極的な導入
- ・処理業者等の協力会社との連携強化

- ・将来を担う人材の育成
- ・地域の雇用創出
- ・地元での交流を通じた地域活性化

目標値

- ・年間のCO₂排出量 10%削減（2030年度まで）
- ・配電線の油化及びリサイクル量 2.2t/月を達成（2030年度まで）
- ・年間の紙の使用量 10%削減（2030年度まで）
- ・年間の軽油使用量 10%削減（2030年度まで）

- ・健康経営優良法人の認証取得（2027年度まで）
- ・年間休日115日以上、有給休暇取得率60%以上（2030年度まで）
- ・毎月の平均残業時間5時間以内の維持

- ・国家資格保有者 10名以上（2030年度まで）
- ・外国人実習生を雇用（2030年度まで）
- ・女性社員比率 20%以上（2030年度まで）
- ・障がい者の雇用継続
- ・定年を延長（2027年度まで）

- ・労働災害等の重大な事故0件の維持
- ・全従業員に業務用スマートフォンを支給し、スポットクーラーを3台導入（2028年度まで）
- ・パートナーシップ構築宣言を実施し、パートナー企業を10社以上とする（2028年度まで）

- ・近隣の学生の職場体験受入を実施
- ・地元人材の採用継続
- ・地域行事への協賛・参加の継続

社会価値・環境価値創出

