



# サステナブル経営方針

## 株式会社サンミ

HIGH SPEED, HIGH QUALITY and LOW COST

### ■ サステナブル経営メッセージ

株式会社サンミは、ハイスピード・ハイクオリティ・ローコストを追求しながら、無駄のない設計・資源の有効活用・長く使える品質で、持続可能なモノづくりを実現します。

### ■ 経営理念

#### 「ハイスピード・ハイクオリティ・ローコスト」

お客様のニーズに的確にお答えし、ご満足頂ける商品を創出致します。

持続可能な  
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・  
環境価値創出

#### 財務資本

- ✓ 自己資本比率40.7%
- ✓ 自己資本利益率29.7%

#### 物的資本

- ✓ 本社工場・田原工場
- ✓ 高品質・低価格を実現する豊富な設備

#### 人的資本

- ✓ 経験豊富なプロフェッショナル集団
- ✓ 付加価値の高いサービスを提供する人材

#### 知的資本

- ✓ 熟練されたベテランのノウハウ
- ✓ オーダーメイドを実現する特殊技術

#### 関係資本

- ✓ 大手企業との取引実績
- ✓ 協力企業との連携

木材資源の有効活用による  
廃棄物削減

- ✓ インターネット販売を利用した端材の再利用推進
- ✓ 各製造工程における社内ロス・廃棄量の見える化

- ✓ 2030年度までに年間の木材廃棄量を3%以上削減（2025年度比）
- ✓ 全廃棄物に対する木材端材の再利用率10%以上（2028年度まで）



心身ともに健康に働ける環境の実現

- ✓ 健康診断やストレスチェックの継続的な実施
- ✓ 有休取得奨励日の設定および休暇取得状況の見える化
- ✓ 安全教育的な定期的な実施

- ✓ 健康経営優良法人の認定を取得（2028年度まで）
- ✓ 有給休暇取得率80%以上を維持
- ✓ 年間の労災事故0件を継続



労働生産性および従業員満足度の向上

- ✓ 生産性向上に向けたマニュアルの簡略化と可視化
- ✓ 定期的な1on1面談やハラスメント防止研修の実施

- ✓ 各製造工程におけるマニュアルを再整備（2027年度まで）
- ✓ 離職率10%未満を維持



多様な人材の活躍推進

- ✓ 国籍に捉われない採用や育成への取組強化
- ✓ 熟練職人も生涯働くことができる環境の整備

- ✓ 外国人特定技能士を毎年1名採用
- ✓ 定年を65歳から70歳へ延長（2027年度まで）



品質と安全の両立による  
レジリエンスの強化

- ✓ 品質方針や品質目標の策定等による品質管理体制の整備
- ✓ 非常時に備えた体制や資源の確認・改善

- ✓ ISO 9001の認証を取得（2030年度まで）
- ✓ 毎年1回以上、防災訓練を実施

