



高品質な物流を関西から全国へ

# ランナープロデュース株式会社 サステナブル経営方針

## ■ サステナブル経営メッセージ

「最高のステージをプロデュースするため私たちは走り続けます」  
私たちは、お客様に信頼されるパートナーとして、企画力・提案力・実行力を活かし、高品質なサービスを提供しています。お客様の期待や不満を的確に捉え、迅速に解決することが、真の顧客満足につながると考えています。今後も、潜在的なニーズの実現に努めるとともに、法令遵守や環境保全などの社会的責任を果たし、すべての関係者に信頼される企業を目指してまいります。

## ■ 経営理念

1. 企業経営は人なり
2. 感謝と反省なくして成功なし
3. 正々堂々

## 持続可能な 社会の実現へ

### 事業活動

### 経営資本

#### 財務資本

- ・ 総資産12億超

#### 物的資本

- ・ 本社および5営業所
- ・ 保有車両140台超

#### 人的資本

- ・ 家族のような従業員150名超
- ・ 高品質な輸送を実現するドライバー
- ・ 国家資格を保有する整備士

#### 知的資本

- ・ 高品質な運送ノウハウ
- ・ 『安全性優良事業所』認定取得

#### 関係資本

- ・ お客さまとの信頼関係
- ・ 業界ネットワーク

### マテリアリティ

安全管理と  
労働環境の整備

物流効率化による  
環境負担軽減

従業員のモチベーション向上

ガバナンス強化と  
コンプライアンス遵守

協力企業との連携強化

### 取組方針

- ・ IT点呼システム導入
- ・ 車両の安全装置の導入
- ・ 自動運転実現に向けた企業連携
- ・ 継続的な安全教育の実施
- ・ コンプライアンスを遵守したドライバーの労働時間管理

- ・ 配送ルート最適化（IT活用）と積載効率向上
- ・ 燃費管理と低燃費車両導入
- ・ アイドリングストップの徹底

- ・ 事業拡大に向けた採用活動強化
- ・ 従業員のライフスタイルに合わせた柔軟な勤務形態の提供
- ・ 2週間以上の研修による育成を実施
- ・ 資格取得支援制度の構築
- ・ 能力に応じた高水準な給与の支給
- ・ 各種休暇制度の取得促進
- ・ 特定技能者の育成

- ・ 内部管理体制の構築
- ・ 管理者向けのコンプライアンス研修を実施
- ・ 持続的な品質向上のPDCAサイクルの実施

- ・ 輸送品質向上に向けて伴走できる協力企業を増加させる
- ・ パートナーシップ構築宣言の実施

### 目標値

毎年度

- 『安全性優良事業所』認定取得継続
- 二級自動車整備士 2名以上在籍
- 労災事故件数 0件
- 安全講習/添乗指導実施率 100%
- 1人あたり時間外労働時間 80時間以内

毎年度

- 積載率 90%以上
- 2030年
- 燃料消費量 5%削減
  - 低燃費車両導入比率 30%以上（アイドリングストップ車両含む）

毎年度

- 人材採用 10名以上
  - 3年以内離職率 4%以下
- 2年毎
- 全従業員の昇給実施

毎年度

- コンプライアンス違反件数 0件

毎年度

- 協力企業増加数 5社以上
- 2025年度
- パートナーシップ構築宣言の実施

### 社会価値・環境価値創出

