



「福祉」ではなく、「人生」を支える覚悟を。

株式会社LEGEND

サステナブル経営方針

サステナブル経営メッセージ

地域に根差し、支え合える社会をつくること。それがLEGENDという名に込めた覚悟です。
この歩みが、いつか誰かの記憶の中で"伝説"と呼ばれるように。
今日も現場で、人生を支える支援を続けてまいります。

経営理念

利用者様が笑顔で安心して過ごせるよう、温かい支援を届けます。

1. 心に寄り添う介護
2. 温かい心と寄り添う支援
3. 自立を支え、笑顔をつなぐ
4. 地域とともに歩む
5. 未来へつながる成長

持続可能な社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・環境価値創出

財務資本

- ✓ 総資産20百万円超

物的資本

- ✓ 事業所（訪問介護・介護タクシー）
- ✓ 生活介護施設

人的資本

- ✓ 公的資格を保有する従業員
- ✓ 利用者様の人生を支える覚悟を持った従業員

知的資本

- ✓ 重度訪問介護が可能な経験・ノウハウ

関係資本

- ✓ 各医療機関との連携
- ✓ 協力企業とのパートナーシップ

地域と歩む
「人生支援型」介護の実現

- 「訪問介護エール」事業
- ✓ 自立支援重視のケアの実施
- ✓ 生活介護、予防支援の実施
- ✓ ケアマネ・医療機関と連携した情報共有

毎年度

- ✓ 総利用者数 105%以上
(前年比)
- ✓ 居宅訪問回数 12,000件以上



地域の「生きがいと笑顔」を育む
生活支援の実現

- 「生活介護もりもり」事業
- ✓ 柔道整復師や理学療法士と連携した機能訓練の実施
- ✓ 生活動作や趣味活動の機会を提供し、自立度を高める
- ✓ 医療機関と連携し、在宅医療を充実する

毎年度

- ✓ 機能訓練加算取得者数 8名以上
- ✓ 人員配置基準 2対1



移動の自由を支え、
「人生の選択肢」を広げる
介護交通の実現

- 「介護タクシーYELL」事業
- ✓ 車両点検や運転手の体調確認を実施
- ✓ 安全性を最優先し、事故発生を防止する
- ✓ 適切にヒヤリハット発生を認識する
- ✓ ケアマネ・医療機関と連携した運行の実施

毎年度

- ✓ 安全運行率 100%
- ✓ ヒヤリハットの認知件数 25件以上



質の高いケアを持続的に
提供する人材基盤の構築

- ✓ 資格取得支援制度
(資格取得費用の会社負担)
- ✓ 資格手当の拡充
- ✓ 週休2日制・有給休暇の確保
- ✓ 昇給・賞与制度の継続実施

2030年

- ✓ 資格手当支給者の割合 100%
- ✓ 有給休暇取得日数 5日以上
- ✓ 「看護師」保有者数 3名以上
- ✓ 「介護福祉士」保有者数 10名以上
- ✓ 「初任者研修」保有者数 20名以上



地域と共に、
世代を超えて支え合う未来づくり

- ✓ 地域社会との交流を深める
- ✓ 学生への職業体験機会を提供し、介護の魅力や支え合うことの大切さを伝える
- ✓ 環境負荷低減のため、移動手段を見直し、CO2排出量の削減を図る

毎年度

- ✓ 横断歩道での登校見守り 毎日 3名以上
- ✓ 職業体験の受入 50%以上
- ✓ 従業員の原付通勤比率

