

# サステナブル経営方針

## 株式会社岡崎

### サステナブル経営メッセージ

人材育成と技術力への継続的な投資により、私たちは人的資本経営を実現していきます。そして、高品質・短納期の提供を通じて、お客さまとともに持続可能な未来を築いていきます。

### 経営理念

常に顧客満足度をモットーとし、お客様の品質・短納期などのご要望にお応えして参ります。

持続可能な  
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・  
環境価値創出

#### 財務資本

- ✓ 総資産5億円
- ✓ 健全な財務体質

事業の持続的成長

- ✓ 新製品の開発強化
- ✓ 生産工程の見直しによる業務効率化
- ✓ 新規取引先の開拓・受注の多様化
- ✓ デジタル技術の導入

- ✓ 売上高 2030年度 10億円
- ✓ 粗利率 25%以上
- ✓ 取引先数 2030年度 200社（20社増）
- ✓ 受注体制強化に向けた本社工場の増設



#### 物的資本

- ✓ 多種多様な工場設備

働きやすさと職場環境の向上

- ✓ 健康経営の推進と働きやすさの確保
- ✓ 柔軟な勤務形態の整備
- ✓ 公平で透明性のある人事制度の整備
- ✓ 作業環境・安全体制・5Sの強化

- ✓ 「健康経営優良法人」の認証取得と継続
- ✓ 従業員満足度調査の実施
- ✓ 社内人事制度の制定
- ✓ 労災事故発生件数ゼロの継続



#### 人的資本

- ✓ 高い技術力を有する従業員

人的資本の強化と技能の継承

- ✓ 持続的採用と育成体制の整備
- ✓ 技能継承（OJT、マニュアル化、ベテラン技術の伝承）
- ✓ 教育制度の整備と可視化

- ✓ 若手社員の3年後定着率 66%以上
- ✓ 技能マニュアルの整備と運用の定着
- ✓ 重要工程の単独対応可能件数 1人あたり2件以上



#### 知的資本

- ✓ ISO9001認証取得
- ✓ 設計から据付工事まで行う社内一貫生産体制

ダイバーシティ経営の実現

- ✓ 性別や年齢に拘わらず、能力に応じた公平な採用と登用の実施
- ✓ 多様な人材が安心して働き、能力を發揮できる制度と環境の整備

- ✓ 工場の女性従業員採用人数 2030年度 3名
- ✓ 月1回の朝礼勉強会によるダイバーシティ理解の促進
- ✓ ハラスメント相談体制の整備と相談件数 1件以内/年



#### 関係資本

- ✓ 取引先との強固な関係（協力企業とのパートナーシップ）

地域・環境との共生

- ✓ 省エネルギーの設備導入
- ✓ 廃材・エネルギーの削減と再利用、ペーパーレスの推進
- ✓ 地域社会との関係強化

- ✓ 電力使用量（kWh） 25万kWh/年
- ✓ ダンボールリサイクル率 90%
- ✓ 紙使用量削減率 2030年度 50%
- ✓ 地域イベント参加数 1件以上/年

