



サステナブル経営方針 ZEST株式会社

■ サステナブル経営メッセージ

「持続可能な物流で、未来の地域社会を支える」

私たちは環境負荷の低減と従業員の働きがいを両立し、地域とともに歩む、持続可能な物流サービスを提供し続けます。

■ 経営理念

日本の物流を支える企業であり続け、従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、お客様の期待を超えるサービスを提供する事により、地域社会の発展に貢献します。



持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 総資産2.4億円
- ✓ 自己資本利益率47.1%

物的資本

- ✓ 全国配送を実現する豊富な輸送設備
- ✓ 本社・和泉営業所・京都営業所・奈良整備工場

人的資本

- ✓ 期待を超えるサービスを提供する人材
- ✓ 30・40代を中心とした土気の高い社員

知的資本

- ✓ 年間17,000件以上の運送手配実績
- ✓ 長年の経験で培われたノウハウ

関係資本

- ✓ パートナー企業との協力関係
- ✓ 1,000社以上のネットワーク

事業活動を通じた環境価値の創出

- ✓ エコドライブやアイドリングストップの徹底による環境負荷低減
- ✓ 日報の電子化等、ペーパーレス化の推進
- ✓ 環境に配慮した省エネ製品の導入

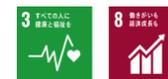
- ✓ 2030年度までに年間のCO₂排出量を10%削減（2025年度比）
- ✓ 2030年度までに年間の紙の使用量を10%削減（2025年度比）
- ✓ 営業用社用車のハイブリッド車比率 100%を維持



安全・安心な労働環境の整備と
ウェルビーイングの実現

- ✓ 安全管理マニュアルの整備と社内周知の徹底
- ✓ 車両点検・整備の記録管理の強化
- ✓ 健康診断やストレスチェックの実施等による健康保持・増進

- ✓ 2027年度までに安全優良事業所（Gマーク）を取得
- ✓ 2028年度までに健康経営優良法人の認定を取得



従業員のモチベーション向上

- ✓ 資格取得支援を通じたスキル向上
- ✓ 従業員がやりがいを感じる賃金水準の維持・向上
- ✓ 継続的なキャリア面談による従業員の自律的キャリア形成の醸成

- ✓ 「運行管理者」の資格保有者 5名以上（2030年度まで）
- ✓ 毎年、ペースアップを実施
- ✓ 離職率 10%未満を維持



多様な人材の活躍推進

- ✓ 高齢社員向けの適正業務新設等、従業員が生涯働くことのできる環境の整備
- ✓ 女性社員の採用強化による職場の多様化

- ✓ 定年を65歳に延長（2028年度まで）
- ✓ 女性社員 3名以上（2028年度まで）



地元雇用を通じた地域活性化

- ✓ 地元人材の採用強化
- ✓ 採用ホームページの新設やSNSの活用

- ✓ 毎年、地元人材を採用

