



サステナブル経営方針 株式会社クスダ

■ サステナブル経営メッセージ

鋳造業と精密加工業を融合させた私たちは、環境保護、地域貢献、技術革新、人材育成を通じて、持続可能な未来を築くことに全力を尽くします。

■ 経営理念

「和と前進」

和と前進を基本理念として伝統に培われた鋳造技術を活かし、お客様のニーズに応えるべく、最新鋭の設備を揃え鋳造から機械加工までの一貫した生産体制を取り、より高品質な製品造りをめざしています。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 自己資本比率 38.6%
- ✓ 総資産 7.4億円

物的資本

- ✓ フラン自硬性ライン工場
- ✓ DISA連続鋳造工場
- ✓ 機械加工 NC旋盤

人的資本

- ✓ 付加価値の高い製品を提供するプロフェッショナル集団
- ✓ 国籍や年齢等に捉われない多様な人材

知的資本

- ✓ 砂性状管理システムの導入
- ✓ ベテラン職人による熟練されたノウハウ

関係資本

- ✓ DMG森精機、樁本チェーンとの強固な取引関係
- ✓ 協力企業とのパートナーシップ

脱炭素社会の実現

- ✓ 従業員の環境への意識醸成
- ✓ ペーパーレス化への取組
- ✓ 省エネ製品の導入による環境負荷低減

- ✓ 2030年度までにコークス比率を10%以下にする
- ✓ 2030年度までに年間の生産量に対するCO₂排出量を10%削減（2025年度比）
- ✓ 2030年度までに年間の売上高に対する紙の使用量を10%削減（2025年度比）
- ✓ 営業車両全台をハイブリッド車へ切替（2030年度まで）



心身の健康を保つ職場づくり

- ✓ 従業員の健康保持・増進
- ✓ 従業員の健康に配慮した設備導入
- ✓ 休暇取得促進による従業員のワークライフバランスの実現

- ✓ 2026年度に健康経営優良法人の認証を取得
- ✓ 防塵・防音設備および空調設備を増設
- ✓ 年間休日 120日以上（2030年度まで）
- ✓ 有給休暇取得率 70%以上（2030年度まで）



従業員のモチベーション向上

- ✓ OJT制度や資格取得支援を通じた従業員のスキルアップ
- ✓ 豊かな暮らしを実現する賃金の確保
- ✓ 福利厚生の変なる充実化

- ✓ 国家資格保有者を全従業員の70%以上とする（機械加工技能士）
- ✓ 離職率 5%以下を維持
- ✓ 毎年、ベースアップを実施
- ✓ 各種諸手当を改善（2027年度まで）



サプライチェーンの強靭化

- ✓ 製品・サービスの品質向上による製品不良率の低減
- ✓ パートナー企業との公正かつ強固な関係の構築

- ✓ 自社内の製品不良率 2%以内を維持
- ✓ パートナ企業をデータベース化し、製造プロセスにおけるコアパートナー企業の比率を85%以上に維持する



持続可能な人材確保と地域共生

- ✓ 外国人労働者の採用および異文化理解の促進
- ✓ 地元住民の採用および実務経験の提供

- ✓ 2030年度までに外国人労働者を10名以上とする
- ✓ 地元人材を毎年、1名以上採用
- ✓ 毎年、インターンシップを実施

