



株式会社NKトランスポート

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、適温物流のプロフェッショナルとして、商品の品質だけでなく、地球環境の品質にも配慮したサービスを提供しています。輸送効率の最適化により、エネルギー消費を抑えることで、「高品質」と「環境への配慮」を両立いたします。

■ 経営理念

「会社の発展こそ社員を幸福にする」

全社員が幸福になるには経済的に満たされるだけでなく、仕事に誇りを持ち将来への明るい展望をもてることだと考えています。

事業活動

経営資本

財務資本

- ・自己資本比率 33.6%
- ・総資産 6.7億円

物的資本

- ・全80台以上の新型車両
- ・4 温度帯での輸送を実現するトラック

人的資本

- ・顧客のあらゆるニーズに柔軟に対応する人材
- ・適温物流を熟知したプロフェッショナル集団

知的資本

- ・関西圏を中心とした物流ネットワーク
- ・多分野で活用可能な適温輸送ノウハウ

関係資本

- ・協力会社とのパートナーシップ
- ・500件/日を超える配送実績

マテリアリティ

脱炭素経営基盤の構築

安全・健康で働きがいのある
職場づくり

ダイバーシティ経営の推進

人材育成による輸送品質の向上

地域社会との共生

取組方針

- ・環境性能の高い新型車両の継続的な導入
- ・エコドライブ・アイドリングストップの徹底
- ・白熱灯からLED電灯への段階的な切替

- ・ヒヤリハット・事故事例の共有など安全教育の徹底
- ・年次計画休暇や記念日休暇等による休暇取得促進

- ・性別を問わず活躍ができるキャリアパスの構築
- ・継続的な女性採用と女性専用設備の整備・拡充
- ・シニア人材の活躍推進

- ・資格取得支援制度によるスキル・やりがいの向上
- ・安全意識の醸成に向けた取組強化

- ・地元 に愛着のある人材の雇用創出

持続可能な 社会の実現へ

目標値

- ・導入車両に占める新車の割合 100%
- ・毎年、売上高に対する燃料費率が前年度以上に削減
- ・2028年度までに事務所の全電灯をLED化

- ・重大な労災事故0件を継続
- ・有給休暇について、法令取得を遵守のうえ、毎年、休暇の平均取得日数を増加

- ・2028年度までに①～③の数値を達成
- ①全管理職に占める女性の割合40%以上
- ②女性ドライバー10名以上
- ③永続雇用制度の利用率 100%

- ・2030年度までに「運行管理者」の資格保有者を3名創出
- ・年1回以上、安全運転研修を実施

- ・毎年、地元人材の採用を継続

社会価値・環境価値創出

