



フソー株式会社

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

フソー株式会社は、従業員が働きやすい環境づくりと地域社会への貢献にも取り組むとともに、再生可能資源である木材の環境配慮に主眼をおき、将来にわたり持続可能な木材資源の有効活用に向けて、効率的な加工機械を提供していきます。

■ 経営理念

フソー株式会社は、業界のニーズに応える為、積極的に研究と開発と創造に注力し、
たゆまぬ発展を求めて
健全な進歩と調和を計り社会に貢献する。

持続可能な 社会の実現へ

経営資本

財務資本

- ・自己資本比率 28.7%
- ・総資産 12.1億円

物的資本

- ・生産性向上を実現する海外の高性能設備
- ・本社・東京ショールーム・テクノセンター

人的資本

- ・「速く 確かに 親切に」を実現する土気の高い人材
- ・経験豊富で多様なプロフェッショナル集団

知的資本

- ・業歴70年で培ったノウハウ
- ・ドイツ大手メーカーとの国内唯一の代理店契約締結

関係資本

- ・パートナー企業との強固な関係
- ・1,000社を超える納入実績

事業活動

マテリアリティ

環境に配慮した事業活動

心身ともに健康で安心・安全な
職場づくり

専門性・技術力を高める人材育成

従業員のエンゲージメント向上

リスク管理体制および事業継続力の強化

取組方針

- ・顧客への集塵機導入を通じた省エネルギー化（空調負荷軽減）の推進
- ・再生可能な自然エネルギーを活用した冷却システムの導入

- ・業務量の可視化および残業抑制に向けた取組の強化
- ・休暇取得促進によるワークライフバランスの実現
- ・安全教育や設備点検等を通じたリスクアセスメントの徹底

- ・資格取得支援を通じた専門性の向上
- ・技術力向上に向けた全社横断によるテーマ別研修の実施

- ・営業力強化に向けた女性の活躍推進
- ・1on1面談による心理的安全性の確保
- ・地域に愛着のある人材の積極的な雇用
- ・満足度の高い給与水準の維持

- ・物資の備蓄による従業員の安全確保および事業継続性の強化
- ・万一の際にも迅速かつ的確に対応できる体制の構築

目標値

- ・年間の集塵機販売・導入台数 50台以上を維持
- ・2030年度までに地下水クーラーを3台導入

- ・毎年度、以下①～③の数値を達成
- ①月平均の残業時間 15時間以内
- ②年間休日 125日以上
- ③重大な労災事故発生 0件

- ・業務に有効な資格保有者の割合 80%以上（2030年度まで）
- ・月1回以上、技術力向上をテーマとした社内研修を継続実施

- ・女性の営業担当者を2名以上輩出（2030年度まで）
- ・離職率 10%以下を維持
- ・毎年、地元人材採用を継続
- ・毎年、ベースアップを実施

- ・全拠点に備蓄品・災害グッズを完備し、年1回以上点検を実施
- ・2027年度までに災害マニュアルを策定し、年1回以上災害訓練を実施

社会価値・環境価値創出

