

株式会社ソヴリックコーポレーション サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、投資用マンションの販売を通じて、人々の暮らし、 街の発展、そしてお客様の資産形成を持続的に支えます。 効率的な経営と誠実なサービスで、社会と企業の好循環を 創出します。

経営理念

すべての人が本当の笑顔になるように、 誇りを持って不動産の歓びを贈り続けます。

持続可能な 社会の実現へ

事業活動

マテリアリティ

環境負荷低減に向けた取組

経営資本

財務資本

- ·総資産 12億円
- ・良好な財務体質

物的資本

- ·大阪本社·京都支店·福岡支店

人的資本

- ・20年後を見通す目利き力を有したプロフェッショナル集団
- ・お客様都合を徹底する士気の高い社員

知的資本

- ・中古物件×関西エリアに特化した多数の販売実績
- ・マンション経営に精通したベテランのノウハウ

従業員の成長と働きがいの創出



- ・不動産のプロフェッショナル創出に向けた 教育体制の整備
- ・従業員満足度の高い処遇の維持・向上

目標値

・2030年度までに、年間電気使用量を









・1,000件を超える取扱物件

女性を含む多様な人材の活躍推進

- 心身ともに健康でいきいきと 働ける職場づくり
- ・健康経営の高度化

取組方針

の推進を通じた消費電力削減

管理職への登用

ダー平等の促進

ペーパーレス化の推進

・社内書類・契約書類の電子化等による

・空調設定温度の維持やオフィスカジュアル

・休暇取得促進に向けた全社的な 取組の強化

・性別に捉われない採用・育成および

・育児と仕事の両立支援を通じたジェン

- ・多様な働き方の実現によるワークライ フバランスの充実
- ・資格取得支援を通じた専門性の向上

- ・毎年、売上高に対する紙の使用量を 前年度以上に削減
- 10%削減(2025年度比)







社会価値・環境価値創出



- ・女性管理職を1名以上創出 (2030年度まで)
- ・育児休暇取得率100%を維持
- ・2030年度までに以下①~④を達成
- ①健康経営優良法人の認定取得 ②計画休暇、記念日休暇を導入
- ③年間休日120日以上
- ④各部門に合わせたフレックスタイム 制度を導入







- ・自己成長に向けた階層別研修を 継続実施
- ・2030年度までに、宅地建物取引士 の資格保有者を5名以上創出
- ・毎年、ベースアップを実施







関係資本

- ・地域・顧客との強い結びつき
- ・協力会社とのパートナーシップ

持続性の高い経営基盤の構築



・法令順守と情報管理の徹底による社会的信 用の維持・向上

- ・年1回以上、コンプライアンス研修を 継続実施
- ・情報漏えい事故0件の維持





