

# サステナブル経営方針

# JS関西株式会社

## サステナブル経営メッセージ

当社は社会インフラを支える企業として、あらゆる環境変化にも対応し、社会と顧客に対して安全かつ安定したサービスを提供する責任を担い活動します。  
そして環境に配慮し持続可能で価値ある企業を目指します。

## 経営理念

1. 私たちは人類の財産である環境に配慮する
2. 私たちは社会の模範となる安全運行と事故ゼロを実現する
3. 私たちは世の中に必要とされる企業となる
4. 私たちは価格を超えた価値を創る
5. 私たちは変化に対応できる発想と工夫をする

持続可能な  
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・  
環境価値創出

### 財務資本

- ✓ 自己資本比率35%以上
- ✓ 必要な投資に対し柔軟に対応できる強固な財務体質

持続可能な経営体制の構築と実践

- ✓ 適性価格とコスト管理の強化を目的とした迅速な月次管理の徹底
- ✓ 適切な資金繰りとリスク管理
- ✓ 定期的な内部統制の見直しと実施
- ✓ 事業拡大を企図した投資拡大

- ✓ 毎月10営業日以内の月次試算表の処理
- ✓ 予算比または実績差異±5%以内
- ✓ 年1回のリスクアセスメント・対応策レビュー
- ✓ ガバナンス会議 月1回以上実施



### 物的資本

- ✓ 本社・和歌山営業所
- ✓ 保有車両50台
- ✓ 設備工事機材
- ✓ 自社IT設備

環境と効率を両立する設備投資と  
資産管理の最適化

- ✓ 環境対応型車両の導入と業務効率向上に向けた設備・IT投資の推進
- ✓ 資産の適正管理による長寿命化とコスト削減の徹底
- ✓ 衛生・美観を重視した清潔な車両運行による企業イメージ向上

- ✓ 環境対応型最新車両を年1台以上導入
- ✓ 2027年度までにGマーク取得
- ✓ 2027年度までに最新省力機器を2件導入



### 人的資本

- ✓ 多様な業務対応が可能な従業員
- ✓ 国家資格を複数取得した従業員

地域に根ざしたプロ人材の確保・育成と  
魅力ある職場づくり

- ✓ 現場力と信頼性を高めるプロ人材（プロドライバー・管工プロフェッショナル）の育成
- ✓ 魅力ある職場環境の整備と発信による採用力の強化

- ✓ 従業員1名につき、国家資格に年1回以上挑戦
- ✓ 地元人材の採用 年3名以上



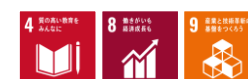
### 知的資本

- ✓ 元請けに対応したマネジメント能力
- ✓ 多種多様な事業許可を保有
- ✓ 有事の際にも供給可能な経営体制

研究開発とデジタル技術による革新的な  
事業運営への変革

- ✓ 成長性のある分野への研究活動、技術開発の促進
- ✓ IT・DX技術の導入により省力化、効率化し高精度な業務体制を構築

- ✓ 2027年度までに最新ITシステムを導入
- ✓ 全従業員をDX対応人材に育成する



### 関係資本

- ✓ パートナー企業との強固な連携と関係性
- ✓ 官公庁との強固な信頼関係：豊富な取引実績を背景に、官公庁との継続的かつ安定した関係を構築

地域社会・パートナーとの信頼関係を  
基盤とした持続可能な成長

- ✓ 地域インフラ企業としての役割を果たし、地域社会との信頼を構築
- ✓ 協力企業とのパートナーシップを強化し、持続的受発注体制を構築
- ✓ 新たな協力企業の開拓と協業を通じ、共に成長する関係を構築

- ✓ パートナー企業との提携件数 5件以上/年
- ✓ 地域イベント・寄附・協賛への積極参加と支援の継続

