



神和鋼業株式会社

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、自然環境・生物多様性の保全、資源保護、廃棄物排出削減、資源の有効活用を徹底することで、事業の成長と環境への配慮を両立させ、安心・安全な製品の提供を実現して参ります。

■ 経営理念



「誠実な人づくり、信頼の会社づくり」
～顧客にも社員にも心地よい会社を目指して～

持続可能な 社会の実現へ

経営資本

財務資本

- ・自己資本利益率 22.3%
- ・総資産 6.7億円

物的資本

- ・本社および大阪工場
- ・小ロット多品種を実現する多様な設備

人的資本

- ・顧客の多様なニーズに応えるプロフェッショナル集団
- ・女性管理職・高齢者・外国人労働者等の多様な人材

知的資本

- ・高い品質を維持するベテランのノウハウ

関係資本

- ・地域団体活動を通じた地域社会とのつながり
- ・協力企業とのパートナーシップ

事業活動

マテリアリティ

環境負荷の低減と
資源循環型経営の実践

健康・安全・ワークライフ
バランスの推進

多様な人材が活躍できる組織づくり

パートナーと共に創る
持続可能な事業基盤

地域社会と共創する事業活動

取組方針

- ・鋼材の発生量の可視化および社内再利用の推進
- ・スクラップ業者との連携強化
- ・省エネ製品の段階的な導入
- ・資料の電子化や両面印刷によるペーパーレス化

- ・計画休暇や特別休暇等の導入による休暇取得促進
- ・継続的な安全教育や設備点検等のリスクアセスメントの実施

- ・外国人材の受け入れによる文化・技能の多様化
- ・シニア人材の安定雇用および計画的な技術継承
- ・働きがいのある賃金水準の維持・向上

- ・取引先との協力体制構築に向けた共通価値観・行動指針の明確化
- ・サプライチェーンの多様化・安定化に向けた取組強化

- ・地元へ愛着のある人材の継続的な雇用
- ・継続的な支援活動を通じた地域社会への貢献

目標値

- ・売上高に対する端材の発生量を継続的に削減（毎年更新）
- ・端材のリサイクル率100%
- ・本社および工場の全照明をLED照明へ切替（2030年度まで）
- ・年間の紙の使用量を10%以上削減

- ・有給休暇取得率60%以上（2030年度まで）
- ・労災事故発生0件

- ・外国人労働者の雇用4名以上を維持
- ・定年後の再雇用率100%
- ・ベースアップ実施率100%（毎年度）

- ・パートナーシップ構築宣言を実施（2026年度まで）
- ・パートナー企業数40社以上（2028年度まで）

- ・地元人材比率80%以上を維持
- ・地元福祉施設への支援活動を継続

社会価値・環境価値創出

