

# 神和鋼業株式会社

## サステナブル経営方針

### ■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、自然環境・生物多様性の保全、資源保護、廃棄物排出削減、資源の有効活用を徹底することで、事業の成長と環境への配慮を両立させ、安心・安全な製品の提供を実現して参ります。

### ■ 経営理念



「誠実な人づくり、信頼の会社づくり」

～顧客にも社員にも心地よい会社を目指して～

持続可能な  
社会の実現へ

### 事業活動

#### 経営資本

##### 財務資本

- ・自己資本利益率 22.3%
- ・総資産 6.7億円

#### マテリアリティ

環境負荷の低減と  
資源循環型経営の実践



#### 取組方針

- ・鋼材の発生量の可視化および  
社内再利用の推進
- ・スクラップ業者との連携強化
- ・省エネ製品の段階的な導入
- ・資料の電子化や両面印刷による  
ペーパーレス化



- ・計画休暇や特別休暇等の導入による  
休暇取得促進
- ・継続的な安全教育や設備点検等の  
リスクアセスメントの実施



- ・外国人材の受け入れによる文化・技能の  
多様化
- ・シニア人材の安定雇用および計画的な  
技術継承
- ・働きがいのある賃金水準の維持・向上



- ・取引先との協力体制構築に向けた  
共通価値観・行動指針の明確化
- ・サプライチェーンの多様化・安定化に  
向けた取組強化



- ・地元に愛着のある人材の継続的な雇用
- ・継続的な支援活動を通じた地域社会への  
貢献

#### 目標値

- ・売上高に対する端材の発生量を継続的  
に削減（毎年更新）
- ・端材のリサイクル率100%
- ・本社および工場の全照明をLED照明へ  
切替（2030年度まで）
- ・年間の紙の使用量を10%以上削減



#### 社会価値・環境価値創出



#### 物的資本

- ・本社および大阪工場
- ・小ロット多品種を実現する多様な設備

健康・安全・ワークライフ  
バランスの推進



- ・計画休暇や特別休暇等の導入による  
休暇取得促進
- ・継続的な安全教育や設備点検等の  
リスクアセスメントの実施



- ・有給休暇取得率60%以上  
(2030年度まで)
- ・労災事故発生0件



#### 人的資本

- ・顧客の多様なニーズに応えるプロフェッショナル集団
- ・女性管理職・高齢者・外国人労働者等の多様な人材

多様な人材が活躍できる組織づくり



- ・外国人材の受け入れによる文化・技能の  
多様化
- ・シニア人材の安定雇用および計画的な  
技術継承
- ・働きがいのある賃金水準の維持・向上



- ・外国人労働者の雇用4名以上を維持
- ・定年後の再雇用率100%
- ・ベースアップ実施率100%（毎年度）



#### 知的資本

- ・高い品質を維持するベテランのノウハウ

パートナーと共に創る  
持続可能な事業基盤



- ・パートナーシップ構築宣言を実施  
(2026年度まで)
- ・パートナー企業数40社以上  
(2028年度まで)



#### 関係資本

- ・地域団体活動を通じた地域社会とのつながり
- ・協力企業とのパートナーシップ

地域社会と共に創る  
持続可能な事業活動



- ・地元人材比率80%以上を維持
- ・地元福祉施設への支援活動を継続

