



信和ホールディングス株式会社

サステナブル経営方針

経営理念

- 一、人のよろこびを自分のよろこびとする。
自分からではなく、相手の立場から考え、行動する
- 一、人々の豊かな暮らし、社会の進歩発展に貢献する。
一つ一つの仕事の意味、社会へ与える価値を考え、行動する
- 一、永久に進化し続ける。
常に向上心を持ち、改善し続ける

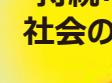
コーポレートメッセージ

1892年に創業した信和グループは「人のよろこびを自分のよろこびとする」その歴史の中で培われたもののづくりの魂を未来に継承すべく、創業から現在まで信和の歴史に開拓したすべての人に感謝し、挑戦し続けます。

130周年を超えて次のステージに大きく成長するために、「次の20年、100年、その先」の事業と人材の成長を構想・準備・具現化していきます。

「永久に進化し続ける」という強い意志を持って、これからも地域社会、お客様とともに発展し続けます。

持続可能な
社会の実現へ



経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 安定した財務基盤

物的資本

- ✓ 全国の営業拠点
- ✓ 多数の不動産物件を所有

人的資本

- ✓ 豊かな暮らしを提供する質の高い人財
- ✓ 800名を超える信和グループの従業員

知的資本

- ✓ 「ルネス工法」による建設ノウハウ
- ✓ 「信和グループ」のブランド力

関係資本

- ✓ 協力企業とのネットワーク
- ✓ 「デベロッパー」「ゼネコン」「多角的事業経営」の3つの柱による信和グループの総合力

グループ一体での
不動産活用・事業成長を通じた
街づくりへの貢献

環境負荷を抑制した事業展開

心身ともに健康で
働き甲斐の持てる職場環境整備

- ✓ グループ会社の信和建設株式会社における営業活動を強化する
- ✓ グループ会社の信和不動産株式会社が保有する3棟の建物の解体・再開発を推進する

- ✓ グループ会社の株式会社エス・アイ・ルネスにおいて、ルネス工法を用いた長寿命住宅を販売する
- ✓ グループ会社の信和建設株式会社において、建物の長寿命化により廃棄物の抑制に繋がる改修工事を実施する
- ✓ グループ会社において、物件メンテナンスによる物件の長寿命化や自社施工物件に起因した環境面への影響の最小化する

- ✓ 休暇制度の充実および休暇取得促進、健康管理の支援により、従業員のワークライフバランスを向上させる
- ✓ 事業拡大に伴い、採用活動を強化する

- 2030年まで
- ✓ 売上高 1,500億円以上（信和グループ全体）
(参考) 2024年:705億円、2023年:628億円
- ✓ グループ会社保有物件の再開発件数 3件



- 2030年まで
- ✓ ルネス工法による住宅戸数 500戸増加
(2024年3月期の181戸と比較)

- 2030年まで
- ✓ 建物の長寿命化に繋がる改修工事 3件
(参考) 2024年:0件、2023年:2件、2022年:0件



※ルネス工法
リフォームへの柔軟性の高さや給排水設備等の更新のしやすさ
が特徴で、建物の長寿命化と廃棄物の抑制につながる

- 2030年まで
- ✓ 各職種の離職率を業界平均より3%以上下回る
(参考) 建設業 業界平均 10.3%
不動産業 業界平均 13.4%
介護業 業界平均 13.3%
ホテル業 業界平均 18.2%
情報通信業 業界平均 12.4%



- 2030年まで
- ✓ 信和グループの従業員数 1,300名以上
(参考) 2025年3月時点 855名