



# 株式会社林金属工業所

## サステナブル経営方針

### ■ サステナブル経営メッセージ

「日本屈指の亜鉛リサイクル企業として基幹産業の発展に貢献する」をモットーに、安全と品質管理の徹底のもと、再生亜鉛の供給を通じて循環型社会の形成、豊かな社会づくりに貢献して参ります。

### ■ 経営方針

顧客が求める要望を的確に捉えていき、カーボンニュートラルの流れに対応した新たな再生亜鉛の提案を行っていく。

## 持続可能な 社会の実現へ

### 経営資本

#### 財務資本

- ・安定した財務基盤

#### 物的資本

- ・本社工場
- ・賃貸倉庫
- ・各種再生亜鉛の製造設備

#### 人的資本

- ・永年培った製造技術と豊富な経験を持った人財

#### 知的資本

- ・ISO9001 認証取得
- ・再生亜鉛に関する製造ノウハウ
- ・IZA（国際亜鉛協会）への参画

#### 関係資本

- ・産学連携を通じた研究開発

### 事業活動

#### マテリアリティ

#### 環境負担の低減と 資源循環の推進

#### 高品質な再生亜鉛の安定供給

#### 安全で安心な職場づくり

#### 人的資本の活性化

#### ワークライフバランスの充実

#### 取組方針

- ・金属リサイクル工程の最適化と廃棄物ゼロ化の継続
- ・使用電力・ガスの見える化と効率的運用
- ・IZA（国際亜鉛協会）に参加し、脱炭素技術や最新動向の情報を収集
- ・EV・HVの導入拡大

- ・分析研究室・開発室を設置
- ・大学や独立行政法人との共同研究
- ・不純物管理と独自配合技術の維持・向上
- ・ISO9001に基づく品質管理体制の強化

- ・KY活動・安全パトロールの定例実施
- ・部門を横断したリーダー会議の開催
- ・改善提案（目安箱）制度による現場改善の推進
- ・独自の「5Sチェックシート」を活用した5S活動の実施

- ・労働組合との協働による労働環境整備
- ・定期昇給・退職金制度・定年後再雇用制度の維持・向上
- ・資格取得支援制度の促進（会社推奨資格の取得費用は全額会社負担）

- ・年間休日に加え、有給取得促進による仕事と家庭の両立を支援
- ・計画的な生産体制構築による残業の抑制
- ・社員旅行など社内交流機会の継続

#### 目標値

- 毎年
- ・電力・ガス使用量の削減 5%削減（製品1トン当たり、前年比）
  - ・廃棄物排出量 ゼロ（製造工程での亜鉛に関する廃棄物）
  - ・営業車両のHV比率 100%
  - ・LED比率 100%

- 毎年
- ・品質に関する顧客指摘 ゼロ
  - ・品質検査合格率 100%

- 毎年
- ・重大な労災発生件数 ゼロ
  - ・安全パトロールの実施 6回以上
  - ・リーダー会議の開催 6回以上
  - ・改善提案件数 1人1件以上
  - ・改善提案実現率 90%以上

- 毎年
- ・全従業員の昇給実施
  - ・資格取得者数の維持・向上
  - ・再雇用制度利用者数の増加

- 毎年
- ・年間休日 114日以上
  - ・有給取得日数 17日以上
- 毎月
- ・残業時間 2時間以内

#### 社会価値・環境価値創出

