

株式会社小川電気

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

高品質な施工、工期厳守をご提供することをお約束し、確かな技術力で社会に貢献して参ります。人材育成に力を入れ、価値を産み出せる仕事をしていきたいと思っております。今後もより一層貢献していきたいよう更なる飛躍を目標に、人材の育成と企業全体の一層の精進を重ねていきたいと思っております。

■ 企業理念

「100年先も、安心と信頼を。」

技術と人を育て、社会に貢献し、求められ続ける企業を目指します。

1. 安心と安全を届けることで、信頼を築く。
2. 技術と人を育て、価値を高める。
3. 社会に貢献し、共に発展する。
4. 未来に求められる企業であり続ける。

持続可能な 社会の実現へ

経営資本

財務資本

- ・ 総資産2億円超
- ・ 自己資本比率60%超

物的資本

- ・ 本社
- ・ 充実した電気工事機器

人的資本

- ・ 経験豊富な人材
- ・ 風通しの良い職場風土

知的資本

- ・ 多岐にわたる施工ノウハウ

関係資本

- ・ 積み重ねた取引先との信頼関係
- ・ 協力企業とのパートナーシップ

事業活動

マテリアリティ

高品質な施工と安心・安全への取組

従業員のモチベーション向上

健康経営の推進

誠実な企業運営

地域貢献活動

取組方針

- ・ 施工品質向上に向けた社内体制構築
- ・ 施工品質基準の順守
- ・ 作業前KY（危険予知）活動の徹底
- ・ 収集運搬業の許可を活用し、選別と再資源化を推進

- ・ 従業員が安心して働けるための、事業規模拡大と処遇の維持向上
- ・ 定年後の再雇用実施
- ・ 1種電気工事士の資格取得支援（資格取得費用や希望者への講習受講費用の全額会社負担）をはじめとした充実した資格取得支援の実施
- ・ 資格手当の支給

- ・ 従業員のワークライフバランスを確保
- ・ 年間休日確保や不必要な残業の抑制による適切な労働環境の整備
- ・ 女性用更衣室・トイレの設置や生理休暇の整備等、女性が働きやすい環境作りに取り組む

- ・ 従業員の倫理教育を徹底し、高いコンプライアンス意識を持つ企業になる

- ・ 地元小学校への教育機材の寄付
- ・ 地域イベントへの参加・協賛
- ・ 清掃活動の実施

目標値

- 毎年度
- 施工不具合率 1%以下
 - KY活動実施率 100%
 - 重大な労働災害事故発生件数 0件

- 毎年度
- 新規雇用創出 3名以上
 - 全従業員の昇給実施
- 2030年度
- 再雇用者 在籍数 5名
 - 施工管理技士 在籍者数 2名
 - 1種電気工事士 在籍者数 10名

- 毎年度
- 「健康経営優良法人」の認定取得
 - 年間休日 110日以上
 - 残業時間（月平均）10時間以内
- 2030年度
- 女性の電気工事士チームの創設
 - 人間ドックの導入（全額会社負担）

- 毎年度
- コンプライアンス違反件数 0件
 - コンプライアンス研修実施 1回以上
 - 各種ハラスメント研修実施 1回以上

- 毎年度
- 地域貢献活動 1件以上

社会価値・環境価値創出

