

株式会社小川電気 サステナブル経営方針

経営資本

財務資本

- ・総資産2億円超
- ・自己資本比率60%超

物的資本

- ・本社
- ・充実した電気工事機器

人的資本

- ・経験豊富な人材
- ・風通しの良い職場風土

知的資本

- ・多岐にわたる施工ノウハウ

関係資本

- ・積み重ねた取引先との信頼関係
- ・協力企業とのパートナーシップ

事業活動

マテリアリティ

高品質な施工と安心・安全への取組



従業員のモチベーション向上

取組方針

- ・施工品質向上に向けた社内体制構築
- ・施工品質基準の順守
- ・作業前KY（危険予知）活動の徹底
- ・収集運搬業の許可を活用し、選別と再資源化を推進

- ・従業員が安心して働くための、事業規模拡大と待遇の維持向上
- ・定年後の再雇用実施
- ・1種電気工事士の資格取得支援（資格取得費用や希望者への講習受講費用の全額会社負担）をはじめとした充実した資格取得支援の実施
- ・資格手当の支給

- ・従業員のワークライフバランスを確保
- ・年間休日確保や不必要な残業の抑制による適切な労働環境の整備
- ・女性用更衣室・トイレの設置や生理休暇の整備等、女性が働きやすい環境作りに取り組む

健康経営の推進

誠実な企業運営

地域貢献活動

■ サステナブル経営メッセージ

高品質な施工、工期厳守をご提供することをお約束し、確かな技術力で社会に貢献して参ります。人材育成に力を入れ、価値を産み出せる仕事をしていきたいと思っております。今後もより一層貢献していくよう更なる飛躍を目標に、人材の育成と企業全体の一層の精進を重ねていきたいと思います。

■ 企業理念

「100年先も、安心と信頼を。」

技術と人を育て、社会に貢献し、求められ続ける企業を目指します。

1. 安心と安全を届けることで、信頼を築く。
2. 技術と人を育て、価値を高める。
3. 社会に貢献し、共に発展する。
4. 未来に求められる企業であり続ける。

持続可能な
社会の実現へ

目標値

毎年度

- 施工不具合率 1%以下
- KY活動実施率 100%
- 重大な労働災害事故発生件数 0件

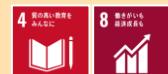


社会価値・環境価値創出



毎年度

- 新規雇用創出 3名以上
 - 全従業員の昇給実施
- 2030年度
- 再雇用者 在籍数 5名
 - 施工管理技士 在籍者数 2名
 - 1種電気工事士 在籍者数 10名



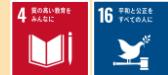
毎年度

- 「健康経営優良法人」の認定取得
 - 年間休日 110日以上
 - 残業時間（月平均） 10時間以内
- 2030年度
- 女性の電気工事士チームの創設
 - 人間ドックの導入（全額会社負担）



毎年度

- コンプライアンス違反件数 0件
- コンプライアンス研修実施 1回以上
- 各種ハラスメント研修実施 1回以上



毎年度

- 地域貢献活動 1件以上

