



二葉商事株式会社

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、地球と人にやさしい化学の未来をめざして、持続可能な社会の実現に貢献します。
変化を恐れず挑戦を続け、環境・社会・社員のすべてが喜びを感じられる経営を目指します。

■ 経営理念

「何度でも立ち上がる力で、変わり続ける世界に価値を。」

持続可能な 社会の実現へ

経営資本

財務資本

- ・自己資本比率 28.2%
- ・総資産 6.4億円

物的資本

- ・本社・泉尾営業所・東京事務所
- ・顧客の「欲しい」に応える多彩な化学薬品のラインナップ

人的資本

- ・提案力と専門知識を有したプロフェッショナル集団
- ・絶えず新しい商品・サービスに挑戦する人材

知的資本

- ・ベテランの長年の経験で培ったノウハウ
- ・業歴60年で得た独自の販売ルート（国内・海外）

関係資本

- ・グループ会社との技術協力
- ・パートナー企業との強固な取引関係

事業活動

マテリアリティ

環境に配慮した事業活動

ワークライフバランスと 職場の安心・安全の確保

多様な人材が活躍できる職場づくり

透明性ある経営と 品質対応力の強化

地域事業者・地域人材を 活用した地域活性化

取組方針

- ・自然由来原料の顔料・染料の優先的な導入
- ・水質汚染の抑制に向けた界面活性剤不使用の製品開発
- ・クラウドを活用したペーパーレス化への取組強化

- ・休暇の年次計画策定や記念日休暇導入等による全社的な休暇取得促進
- ・計画的な安全講習受講や事故事例の共有等の事故防止に向けた取組

- ・性別に捉われない採用・育成の取組強化
- ・資格取得支援による従業員の自律的キャリア形成のサポート
- ・満足度の高い給与水準の維持

- ・不適切事案の社内共有による法令順守に関する意識の醸成
- ・出荷前の検品徹底による品質管理体制の強化
- ・定期的な顧客満足度調査の実施

- ・地域事業者の優先採用による地域経済への貢献
- ・地元に着目のある人材の積極的な採用

目標値

- ・売上高に占める自然由来成分の製品比率2%以上
- ・界面活性剤フリー製品を3製品以上開発
- ・2030年度までに年間の紙の購入量削減20%以上

- ・有給休暇取得日数10日以上
- ・重大な労災事故0件の継続

- ・全従業員に占める女性社員比率30%以上
- ・公的資格保有者10名以上
- ・毎年、ベースアップを実施

- ・年2回以上、コンプライアンス研修を実施
- ・顧客とのトラブル件数0件

- ・自社の工事（増築・改装・復旧等）にて、地元工事業者の採用率50%以上
- ・地元人材の雇用を継続

社会価値・環境価値創出

