

■ サステナブル経営メッセージ

「磨きぬいた技術と誇りあるものづくりで、業界・地域・人を明るく照らす会社へ」

私たちは、塗装技術を持って人と環境にやさしいものづくりを追求し、一人ひとりが自らの仕事に責任と情熱を持ち、仲間と共に成長しながら、ピカッと光る存在であり続けます。

そして、業界の発展と持続可能な社会に貢献します。

■ 経営理念

私たちは防食領域での「塗装」の位置づけをプライドとして持ち

- あらゆるものを腐食から守り
- あらゆるものに意匠性を付与し
- あらゆるものに機能性を持たせ

塗装技術を持って元気に明るく社会に貢献いたします。

持続可能な
社会の実現へ

事業活動

経営資本

財務資本

- 自己資本比率62%
- 私募債を活用した資金調達
- 外部環境の変化にも柔軟に対応できる
財務体质

物的資本

- 本社工場
- 様々な用途に対応可能な工場設備

人的資本

- 現場で活躍する多様な地元人材
- 低VOC塗料を活用する現場技術

知的資本

- 精微なバテ処理を基盤とした高品質な塗装技術
- 多品種・多用途に適合可能な塗装技術力

関係資本

- 大手メーカーとの強固な関係
- 職業体験を通じた地域学校との連携

マテリアリティ

取組方針

目標値

社会価値・環境価値創出

環境負荷低減と持続可能な生産活動

- 環境負荷を定量的に把握し、工程の改善により、省エネ・省資源を推進
- 環境対応塗料の採用や、塗装ラインの最適化を通じてCO₂削減を進める
- 梱包材の再利用推進

- CO₂排出量の可視化
- 2030年度まで毎年CO₂排出量を前年度比▲1%とする
- 梱包材の再利用率 80%



働きがいのある職場環境の創出

- 各種休暇・人事制度の利用率向上による健康経営の高度化
- 全従業員への資格取得支援の継続
- 安全・安心に働く職場づくりの推進

- 「健康経営優良法人」の認定取得
- 全従業員が業務に必要な資格を保有
- 労働災害事故発生件数0件の継続
- 採用後3年人才定着率 2025年度比10%向上



ダイバーシティ経営の高度化

- 多様な人材が能力を最大限発揮できる公平で透明性の高い人事評価の実施
- 採用・昇格における多様性確保
- 年齢に関係なく、誰もが柔軟に心理的安全な環境で働き、家族のような関係性を有した職場環境の構築

- 人事評価の見える化
- 女性の管理職比率 2030年度 25%
- ハラスメント相談窓口の設置



持続可能な経営体制の構築

- 挑戦できる文化の創出とその浸透
- 業務効率化による生産性向上
- 取引先から信頼される持続的な高品質サービスの提供

- 挑戦行動・改善提案の提出件数 30件/年
- 失敗事例の共有と改善率 90%
- クレーム件数 0件



地域と共に目指す持続可能な社会

- 地元人材の採用強化
- 地域イベントや教育機関との連携
- 地域清掃や地域行事への協力

- 地域人材の採用人数 2030年度まで毎年2名
- 地域の教育機関からの職業体験受入件数 1件/年

