

常平岩運輸株式会社

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、運送業務に付加価値を付け、お客さまに満足いただける実力をつけると同時に、お客さまの「真のパートナー」として成長できるよう、邁進してまいります。

■ 経営理念

「一步の積み重ねが、未来を創る」

私たちは、たとえ小さな一步でも、昨日より確実に前へと進むことで成長を続け、お客さまに付加価値の高いサービスを提供してまいります。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 自己資本比率20.4%
- ✓ 総資産18億円

脱炭素経営の推進

- ✓ 大手企業との連携による海上輸送の推進
- ✓ 環境に優しい次世代車両活用への挑戦
- ✓ エコドライブ・アイドリングストップの徹底

- ✓ モーダルシフト輸送の年間稼働率90%以上
- ✓ 2030年度までに水素燃料トラックを導入
- ✓ 年間の売上高に対する燃料使用量を継続的に削減（毎年更新）



物的資本

- ✓ 本社および西日本を網羅した各営業所
- ✓ 豊富な高性能車両

健康・安全で働きやすい
職場環境の整備

- ✓ 従業員の健康保持・増進の取組の強化
- ✓ 記念日休暇の導入等による休暇取得促進
- ✓ 事故防止に向けた安全教育の徹底

- ✓ 健康経営優良法人の認定を取得
- ✓ 年間の有給休暇取得日数10日以上
- ✓ 現場での重大な事故件数0件



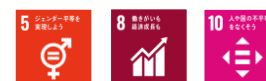
人的資本

- ✓ 自ら考え行動する士気の高い人材
- ✓ 戦略的人材アウトソーシングを提案する人材

多様な人材が活躍できる職場づくり

- ✓ 性別に捉われない採用・育成の取組
- ✓ 外国人材の採用ルート確立とコミュニケーション支援の強化

- ✓ 2030年度までに以下を達成
①全従業員における女性比率15%以上
②外国人ドライバー1名以上



知的資本

- ✓ 独自のスキルチェックシステム
- ✓ 業歴70年で培ったベテランのノウハウ

従業員の成長支援と
職場定着の強化

- ✓ 資格取得支援を通じた従業員のキャリア形成サポート
- ✓ 満足度の高い賃金水準の維持
- ✓ 1on1面談等の従業員のやりがい向上に向けた取組

- ✓ 2028年度までに国家資格保有者を10名以上創出
- ✓ 昇給実施率100%（毎年実施）
- ✓ 離職率5%以下



関係資本

- ✓ 大手メーカーとの強固な取引関係
- ✓ 協力企業とのパートナーシップ

持続性の高い経営体制の構築

- ✓ 内部トラブル防止に向けた心理的安全性の高い職場づくり
- ✓ 付加価値の高いサービス・配送による社会的信用力の向上
- ✓ 災害に強い組織体制の構築

- ✓ 年2回以上、管理職向けハラスメント研修を実施
- ✓ 顧客との重大なトラブル発生0件
- ✓ 備蓄品を完備し、年1回以上災害訓練を実施

