



株式会社福丸

サステナブル経営方針

サステナブル経営メッセージ

「みんな笑顔で元気に」をモットーに、全従業員が、笑顔で件件と働くことができる職場環境づくりをおこない、安心安全・高品質な介護サービスを提供いたします。また、ご利用者様はもちろんのこと、ご家族の皆様にもご満足いただけるサービスを目指してまいります。
 わたしたちは、介護サービスの飽きなき向上心を持ち、地域社会、高齢化社会に貢献いたします。

代表者メッセージ

「今日も、この街とともに」
 私たちは、地域に根ざし、安心と笑顔を届ける施設づくりを続けてまいります。ご利用者さま、ご家族、そして地域の皆さまに信頼される存在であり続けることをお約束します。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 総資産10億円超

物的資本

- ✓ 住宅型有料老人ホーム
- ✓ サービス付き高齢者向け住宅
- ✓ デイサービスセンター

人的資本

- ✓ 介護福祉士等の専門資格を有する人材
- ✓ 傾聴・対話に長けたホスピタリティ人材

知的資本

- ✓ 入居者ごとの個別ケアを実現する介護ノウハウ
- ✓ レクリエーションのプログラム設計に関する知見

関係資本

- ✓ 地域の医療機関とのネットワーク

安心・安全な介護サービスの提供

- ✓ 介護事故ゼロを目指し、定期研修とマニュアル整備を徹底
- ✓ 感染症対策の強化（衛生管理・換気・予防接種）
- ✓ 社内勉強会の定期開催による介護技術の向上
- ✓ ICTを活用した見守りシステム導入

毎年度

- ✓ 年間重大事故件数 0件
- ✓ 感染症発生率 前年比10%削減
- ✓ スタッフ研修 12回以上



利用者の尊厳と「私らしさ」の尊重

- ✓ 個別ケア計画の策定と定期見直し
- ✓ 趣味・交流活動などのレクリエーション活動の充実
- ✓ 栄養バランスやおいしさを重視した食事の提供

毎年度

- ✓ 個別ケア計画見直し 4回以上
- ✓ レクリエーション実施回数 20回以上
- ✓ 利用者満足度 100%



地域社会との共生・信頼構築

- ✓ 地域イベントや交流会の開催
- ✓ 地域の医療機関との連携強化
- ✓ 災害時の地域避難拠点としての機能強化
- ✓ 非常食・医療品のBCP対策の実施

毎年度

- ✓ 地域交流イベント 6回以上
- ✓ 非常食の備蓄 年1回入替



従業員の働きやすさと専門性向上

- ✓ 資格取得支援制度の充実
- ✓ ジョブローテーション制度の確立
- ✓ 柔軟な勤務体制の構築
- ✓ 有給休暇の取得促進
- ✓ メンタルヘルスケア体制の整備

毎年度

- ✓ 介護福祉士 在籍者 30名以上
- ✓ 継続的な賃上げの実施
- ✓ 入社3年後の定着率 95%以上

