

有限会社フィットワン

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

家はただの住まいではなく、未来に繋がる大切な選択です。一期一家、その出会いとともに、私たちは持続可能な住まいを提供し、未来の環境に優しい社会を目指します。

■ 経営理念

「一期一家。」

私たちは「一期一家」というコンセプトを基盤に、すべてのお客様との出会いを大切にしています。

持続可能な社会の実現へ

事業活動

経営資本

財務資本

- ・総資産 38億円
- ・健全な財務基盤

物的資本

- ・本社営業所・ショールーム
- ・快適な暮らしを実現する好立地な分譲地

人的資本

- ・快適な家づくりを実現するプロフェッショナル人材
- ・宅建資格保有者

知的資本

- ・優良な土地を見極めるベテランのノウハウ
- ・顧客のあらゆるニーズに応える自社独自の設計技術

関係資本

- ・地域住民との強い結びつき
- ・地元施工業者との協力関係

マテリアリティ

環境に配慮した事業活動

健康で働きやすい職場環境の整備

多様な人材が活躍できる組織づくり

持続可能な事業基盤とリスク管理

地域経済の活性化

取組方針

- ・脱炭素経営に向けた全社的な意識高揚
- ・環境配慮型住宅の販売促進
- ・環境性能を重視した段階的な車両切替
- ・業務プロセスの見直しによるペーパーレス化

- ・従業員の健康保持・増進
- ・ワークライフバランスの充実に向けた定時退社の徹底
- ・記念日休暇等の休暇取得促進

- ・性別に捉われない採用・育成への取組強化
- ・仕事と育児の両立サポートの継続
- ・資格取得支援を通じたキャリア開発

- ・パートナー企業との連携強化
- ・法令順守の徹底と高い倫理観の維持
- ・災害に強い体制づくり

- ・地元企業との優先的な取引の継続
- ・地元へ愛着のある人材の雇用
- ・市営施設への寄付活動を通じた社会貢献

目標値

- ・CO₂排出量を可視化
- ・ZEH普及率50%以上
- ・全社用車のうちハイブリッド車の比率50%以上
- ・年間の売上高に対する紙の使用量を削減（毎年更新）

- ・2028年度までに以下①～③を達成
- ①健康経営優良法人の認証を取得
- ②月平均の残業時間5時間以下
- ③有給休暇取得率100%

- ・女性の営業社員50%以上
- ・育児休暇取得率100%
- ・宅建資格保有者比率50%以上

- ・パートナー企業数10社以上
- ・年1回以上、コンプライアンス研修を実施
- ・年1回以上、災害訓練を実施

- ・地元企業との取引比率80%以上
- ・毎年、地元人材を採用
- ・未来の子供のための寄付を継続

社会価値・環境価値創出

