



NIHON TATEMONO

日本建物株式会社

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、不動産コンサルティング業として、環境に配慮した省エネ・脱炭素の取組を推進するとともに、社員が安心して働ける職場づくりと多様な人材の活躍を支援します。地域社会との連携を大切にし、地元人材の採用や地域医療への支援を通じて、持続可能で信頼される街づくりと企業経営を目指します。

■ 経営理念

「無から有を生み出すプロフェッショナル集団」

当社は、不動産に関わる様々な課題を解決し、新たな価値を創造することで、お客様の"欲しかった暮らし"を実現するためのサポートを行っています。

持続可能な社会の実現へ

事業活動

経営資本

財務資本

- ・自己資本比率50.8%
- ・総資産300億円超

物的資本

- ・本社および各支店（東京・名古屋・京都・九州）
- ・豊富な事業用土地資産

人的資本

- ・問題解決力の高い営業担当者
- ・不動産に精通したプロフェッショナル集団

知的資本

- ・多数の大規模再開発の実績
- ・不動産価値を最大化する独自のノウハウ

関係資本

- ・専門家（司法書士・税理士）との連携
- ・デベロッパーとの協力関係

マテリアリティ

省エネ・脱炭素の推進

健康で安全な職場環境の整備

多様で強い組織づくり

倫理と情報ガバナンスの強化

地域貢献と地元雇用の推進

取組方針

- ・全社的な節電・省エネ活動の継続
- ・全拠点の省エネ電灯への段階的な切替
- ・環境配慮型車両の導入促進

- ・計画的な有給休暇取得促進
- ・生産性向上および労働時間管理の徹底
- ・安全教育・安全管理による事故の未然防止

- ・資格取得支援を通じた専門性・スキルの向上
- ・性別に捉われない採用・育成
- ・メンター制度や1on1ミーティングによるコミュニケーションの活性化

- ・ハラスメントのない健全な職場づくり
- ・適正な情報管理による組織の信頼性向上

- ・地元へ愛着がある人材の活躍推進
- ・社会貢献活動を通じた地域との共生

目標値

- ・年間の電力使用量を削減（毎年更新）
- ・全営業所の照明をLED化（2030年度まで）
- ・全社用車におけるハイブリッド車の比率50%以上（2028年度まで）

- ・有給休暇取得日数10日以上（2030年度まで）
- ・月平均の残業時間5時間以内（毎年更新）
- ・労災事故発生0件（毎年更新）

- ・宅建資格保有者を新たに5名以上輩出（2028年度まで）
- ・女性の営業担当者5名以上（2027年度まで）
- ・入社3年以内の新卒採用者の離職率15%以下（毎年更新）

- ・年2回以上、ハラスメント研修を実施
- ・情報関連事故発生件数0件（毎年更新）

- ・地元人材採用比率40%以上（毎年更新）
- ・毎年、地域医療機関への寄付を実施

社会価値・環境価値創出

