



# フロンティア・エステート株式会社

## サステナブル経営方針

### ■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、不動産コンサルティング業として、環境負荷の低減に向けた省エネや脱炭素の取組を進めるとともに、誰もが安心して働ける職場環境づくりに取り組みます。また、地域社会とのつながりを大切に、地元人材の採用や地域医療への支援を通じて、持続可能で信頼される街づくりと企業運営の実現を目指します。

### ■ 経営理念

「快適な住まい・働き・憩う場所づくりを実現します。」  
 私たちは、住みよい地域づくりを目指し、きめ細やかなサービスと安心のサポート力でお客様との信頼関係を育み、良い住環境の向上を提案いたします。

## 持続可能な社会の実現へ

### 事業活動

#### 経営資本

##### 財務資本

- ・自己資本利益率37.6%
- ・総資産60億円超

##### 物的資本

- ・本店・東京支店
- ・快適な暮らしを実現する好立地な物件

##### 人的資本

- ・効率的な土地活用を提案する士気の高い人材
- ・宅建資格保有者

##### 知的資本

- ・土地診断・市場調査のノウハウ
- ・多数の施工実績

##### 関係資本

- ・協力企業とのパートナーシップ
- ・専門家（司法書士・税理士）との連携

#### マテリアリティ

心身の健康を守る職場環境の実現

魅力ある組織づくりと人材力の強化

環境負荷低減への取組

企業の安心・安全を守るガバナンス体制の構築

#### 取組方針

- ・計画的な有給休暇取得促進
- ・生産性向上および定時退社の励行
- ・定期的な安全教育を通じた事故の未然防止

- ・次世代人材の積極的な雇用
- ・資格取得支援を通じた専門性・スキルの向上
- ・メンター制度や1on1ミーティングによるコミュニケーションの活性化
- ・女性の活躍推進
- ・余暇の充実による従業員のモチベーション向上

- ・節電・省エネ活動の徹底
- ・環境に配慮した設備の導入

- ・ハラスメントのない健全な職場づくり
- ・災害に強い事業体制の構築
- ・適正な情報管理による組織の信頼性向上

#### 目標値

- ・有給休暇の取得日数10日以上（2030年度まで）
- ・月平均の残業時間5時間以内（毎年達成）
- ・労災事故発生0件（毎年達成）
- ・年1回以上、全従業員が健康診断を受診

- ・毎年5名以上、新卒採用を実施
- ・宅建資格保有者を新たに2名以上輩出（2027年度まで）
- ・入社3年以内の新卒採用者の離職率15%以下（毎年達成）
- ・女性の営業担当者を1名以上輩出（2028年度まで）
- ・福利厚生制度を充実化（2027年度まで）

- ・年間の電気使用量を削減（毎年更新）
- ・全事業所の照明をLED化（2030年度まで）

- ・年2回以上、ハラスメント研修を実施
- ・全事業所に備蓄品を完備し、年1回以上、災害訓練を実施
- ・情報関連事故発生件数0件（毎年達成）

#### 社会価値・環境価値創出

