

永興化成株式会社

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、環境・人材・地域に配慮した取組を日々積み重ね、品質と信頼を守りながら、社員の成長と地域社会への貢献を両立させます。
持続可能な事業運営を通じて、地球にも人にもやさしい未来をつくる企業を目指します。

■ 経営理念

「責任ある行動で未来を創る」

私たちは、自らの行動に責任を持ち、日々の基本を大切にしながら、互いを尊重し支え合うことで信頼を築き、組織と地域に貢献することを大切にします。

持続可能な 社会の実現へ

経営資本

財務資本

- ・総資産3億円超
- ・健全な財務基盤

物的資本

- ・本社事務所・工場
- ・唯一無二の自社専属生産設備

人的資本

- ・提案型営業を実践する土気の高い人材
- ・技術力・専門性を有するプロフェッショナル集団

知的資本

- ・特許を活用した知的資産経営の取組
- ・オンリーワンの製品をつくるベテラン職人のノウハウ

関係資本

- ・各種メーカーとの技術協力
- ・海外機械メーカーとの強固な取引関係

事業活動

マテリアリティ

環境負荷低減の推進

健康で安心・安全を確保する働き方の実現

技能向上と定着による組織力強化

顧客満足と事業リスク管理の両立

地域社会への継続的支援

取組方針

- ・PVC製品における有害性懸念のあるDOP削減および低リスク可塑剤への転換推進
- ・包装資材（紙段ボール）の焼却削減による資源循環の推進
- ・老朽モーターのトップランナー基準対応機種への計画的更新
- ・省エネルギー照明への段階的な切替

- ・計画休暇の推進と業務分担による休日確保
- ・業務効率化を通じた計画的残業削減の推進
- ・危険作業の機械化による安全性向上

- ・技能習得計画に基づく多能工化の推進
- ・資格取得支援によるスキル向上
- ・成長実感を高める定期面談とキャリア支援

- ・品質管理徹底による顧客満足向上
- ・機密保持と情報管理の徹底
- ・有事に備えた防災体制の整備

- ・地域人材活用による地元経済貢献
- ・地域スポーツ振興への継続支援

目標値

- ・PVC製品におけるDINP使用比率30%以上（2028年度まで）
- ・包装用段ボールのリサイクル率90%以上（毎年更新）
- ・主要生産設備モーターのトップランナー基準適合率60%以上（2030年度まで）
- ・本社・工場の全照明をLED化（2030年度）

- ・毎年①～③を毎年達成
- ①年間休日115日以上
- ②月平均の残業時間10時間以内
- ③労災事故発生件数0件

- ・従業員の多能工化率50%以上（2030年度まで）
- ・玉掛け技能講習修了者3名以上（2028年度まで）
- ・離職率10%以下（毎年達成）

- ・毎年①～③を達成
- ①顧客からの重大なクレーム件数0件
- ②情報関連事故発生件数0件
- ③備蓄品・防災備品を完備

- ・地元人材の雇用率90%以上（毎年達成）
- ・年1回以上、地域スポーツ支援活動を実施

社会価値・環境価値創出

