



未来に残す構造物。未来に残るコウヨウ土木。

コウヨウ土木株式会社

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、従業員の健康・安全・働きやすさを大切に、多様な人材の成長を支援しながら、高品質施工と地域貢献を通じて、地域に根ざした総合土木業を目指します。

■ 経営理念

「努力」「協力」「創力」
地域の安全性を考え、技術力を生かし社会に貢献します

持続可能な 社会の実現へ

事業活動

経営資本

財務資本

- ・自己資本比率63.0%
- ・外部環境の変化にも揺るがない盤石な財務体質

物的資本

- ・本社事務所
- ・重機土木から施工管理まで実現する多様な機械設備

人的資本

- ・造成工事のスペシャリスト
- ・地域のライフラインを支える愛社精神の強い人材

知的資本

- ・豊富な施工実績
- ・長年の業歴で培った職人の施工技術

関係資本

- ・大手ゼネコンとの信頼関係
- ・協力企業との強いパートナーシップ

マテリアリティ

健康経営とワークライフバランスの実現

多様な人材が活躍できる職場づくり

従業員の成長と働きがいの推進

信頼・安心・安全の確保

地域と共に歩む企業活動

取組方針

- ・従業員の健康の保持・増進
- ・作業計画の事前調整や属人化排除を通じた残業抑制
- ・綿密な現場調整による十分な休日の確保
- ・現場安全パトロールおよびヒヤリハット報告の徹底

- ・外国人材の受入態勢の整備
- ・仕事と家庭の両立サポートの徹底
- ・シニア人材の活躍推進

- ・従業員の想いを反映できる組織づくり
- ・資格取得支援による従業員のキャリア形成支援
- ・働きがいのある賃金水準の確保
- ・成功事例の共有や社内交流イベントによる組織の活性化

- ・顧客満足向上に向けた品質管理の徹底
- ・適切な情報管理や情報セキュリティ対策の徹底
- ・ハラスメントの根絶による安心・安全な職場の実現

- ・地元調達推進による地域経済への貢献
- ・地元へ愛着のある人材の雇用
- ・寄付を通じた地域との共生

目標値

- ・健康経営優良法人の認定を取得（2027年度まで）
- ・月平均の残業時間5時間以下（毎年達成）
- ・完全週休二日制（土日祝）の徹底および年間休日120日以上を維持
- ・年間労働災害事件数0件を継続

- ・2028年度までに外国人実習生を雇用
- ・以下、①～③を毎年達成（希望者のみ）
- ①家族行事のための休暇取得率100%
- ②育児休暇取得率100%
- ③定年後の再雇用率100%

- ・年2回以上、全従業員にフィードバック面談を実施
- ・入社3年以内の従業員の国家資格取得率80%以上
- ・ベースアップ実施率100%（毎年達成）
- ・離職率10%以下（毎年達成）

- ・工事に関する顧客からのクレーム件数0件（毎年達成）
- ・情報関連事故件数0件（毎年更新）
- ・年2回以上、ハラスメント研修を実施

- ・地域企業からの資材調達比率50%以上
- ・地元人材の比率80%以上を維持
- ・地域行事への寄付を継続

社会価値・環境価値創出

