

サステナブル経営方針

株式会社M'sコーポレーション

サステナブル経営メッセージ

私たちは、仕入れ・開発から管理・売却・AMまで一貫した価値提供を通じ、豊かな都市環境の創造に取り組んでまいりました。多様化する社会に応えるため、私たちは「選ばれる価値」を持続的に生み出すことを使命とし、環境・社会・経済に配慮した高付加価値な住まいと街づくりを追求してまいります。

経営理念

価値ある未来の創造を

私たちは、きめ細かい提案力とともに多くの情報の中からお客様にふさわしいプランをご提案させていただきます。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 安定成長を支える健全な財務基盤 (総資産20億円)

物的資本

- ✓ 本社事務所と、多様なニーズに応える豊富な取扱物件

人的資本

- ✓ 最適な提案を実現する専門人材によるプロフェッショナル集団

知的資本

- ✓ 長年の実績で蓄積された不動産売買のナレッジと判断力

関係資本

- ✓ 顧客との強固な信頼関係と、協力企業との持続的なパートナーシップ

環境負荷低減への取組

- ✓ 空調温度の適正化・不要照明の削減による省エネの徹底
- ✓ 社内資料・稟議のデジタル化推進によるペーパーレス化
- ✓ オフィス全体の環境負荷把握と改善サイクルの構築

2030年度目標

- ✓ 年間電気使用量を2025年度比15%削減
- ✓ 紙使用量を2025年度比15%削減



多様な人材が心身ともに健康で活躍できる職場環境づくり

- ✓ 多様な人材が安心して働ける環境整備 (採用・育成・登用の公平性向上)
- ✓ 健康経営の推進 (メンタルケア、定期健康指導、長時間労働の抑制)
- ✓ 有給休暇取得促進と働き方改革の加速

2030年度目標

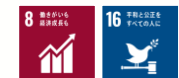
- ✓ 女性従業員比率 25%以上
- ✓ 「健康経営優良法人」認証の継続取得
- ✓ 年間休日120日以上



持続可能な経営基盤の強化

- ✓ 法令遵守・リスク管理・情報セキュリティ体制の強化
- ✓ 全従業員へのコンプライアンス教育の継続実施
- ✓ 内部統制の高度化による企業信頼性の向上

- ✓ コンプライアンス違反件数0件の継続
- ✓ 年1回以上の全社コンプライアンス研修を100%実施



地域との共創による地域社会・地域経済の活性化

- ✓ 地元人材採用の強化と育成機会の提供
- ✓ 地場企業との協業による地域経済活性化

2030年度目標

- ✓ 地元人材の採用人数 2名/毎年度
- ✓ 地場企業との取引件数 5件/年

