

夢を叶えるパイプ加工へ。～お客様の可能性を、無限大にする～



株式会社小寺製作所

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、社員の幸せと成長を原動力に、高い技術力と品質で国内外のお客様に価値を提供します。多様な人材が活躍できる柔軟な職場づくりや技術継承、環境への配慮、パートナー企業との協働、災害や情報リスクへの備えを通じて、社会に信頼され、持続可能な事業基盤を築きます。

■ 経営理念

1. 誠意を持って仕事に取り組み、常に感謝の気持ちを大切にします。
2. 既成概念にとらわれず、技術力を高めることで、社会に貢献する企業を目指します。
3. 社員が自主性を発揮して、成長できる企業風土を作ります。

持続可能な社会の実現へ

事業活動

経営資本

財務資本

- ・強固な財務基盤
- ・豊富な経営資産

物的資本

- ・本社事務所・工場
- ・自社一環対応を実現する多様な機械設備

人的資本

- ・誠実で挑戦意欲の高い人材
- ・期待を超える価値を届けるプロフェッショナル集団

知的資本

- ・長年の業歴で培った職人の技術・ノウハウ
- ・ISO 9001認証

関係資本

- ・協力会社とのパートナーシップ
- ・人材雇用や協賛を通じた地域とのつながり

マテリアリティ

脱炭素経営の実現

顧客満足と組織力強化の両立

健康・安全を基盤にした働き方改革

ダイバーシティを活かした柔軟で強い組織づくり

パートナーシップとリスク管理による持続可能な事業基盤

取組方針

- ・資源の有効活用による資源循環の促進
- ・高効率なものづくりの実現
- ・環境意識の全社浸透に向けた取組
- ・省エネ照明への段階的な切替

- ・顧客満足を実現する品質管理の徹底
- ・国内需要依存からの脱却による事業継続性の強化
- ・スキルマップによる従業員の計画的な育成
- ・資格取得支援を通じた自律的キャリア形成サポート

- ・健康管理の徹底および健康リテラシーの向上
- ・休暇取得促進によるワークライフバランスの実現
- ・生産性向上への取組を通じた定時退社の励行
- ・安全教育を通じた無事故記録の継続

- ・性別・年齢・国籍に捉われない採用や人材育成への取組強化
- ・多様性を活かした柔軟な働き方の推進
- ・ベテラン職人による計画的な技術継承

- ・協力会社や取引先との信頼関係の明文化
- ・強力企業との連携を通じた柔軟な生産体制の構築
- ・災害に強い職場づくり
- ・情報資産の保護および法令順守の徹底

目標値

- ・毎年達成
 - ①端材のリサイクル率100%（廃棄ゼロ）
 - ②製造工程（造管・コイル巻き・溶接）における歩留まり率95%以上
- ・2027年度までに達成
 - ①CO2排出量を可視化
 - ②本社事務所・工場の全電灯をLED化
- ・ISO90001の認証を継続
- ・2028年度までに①～③を達成
 - ①海外向け試作・サンプル提供件数3件以上
 - ②従業員の多能工化率60%以上
 - ③全従業員に占める国家資格保有者の比率50%以上
- ・健康経営優良法人の認定を取得（2027年度まで）
- ・年間休日120日以上（2026年度まで）
- ・月平均残業時間10時間以内（2028年度まで）
- ・重大な労災事故発生0件（毎年更新）
- ・2028年度までに外国人を3名以上雇用
- ・以下①～④を毎年達成
 - ①製造部門に占める女性の比率60%以上
 - ②育児休暇取得率100%
 - ③定年後の再雇用率95%以上
 - ④ベテラン職人1人あたりの技術継承2工程以上
- ・パートナーシップ構築宣言を実施（2026年度まで）
- ・パートナー企業数100社以上（2028年度まで）
- ・2026年度までに災害マニュアルを策定のうえ、年2回以上、災害訓練を実施
- ・情報関連事故発生0件（毎年更新）

社会価値・環境価値創出

