

# 株式会社EWDORS

## サステナブル経営方針

### ■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、従業員の健康と成長を大切にし、働きやすい職場づくりに努めます。資源やエネルギーの効率活用で環境への影響を抑え、従業員のやりがいを高めながら、顧客や社会に持続可能な価値を提供することを目指します。

### ■ 経営理念

「自分を大切にする」 「革新」

持続可能な  
社会の実現へ

### 経営資本

#### 財務資本

- ・自己資本利益率21.6%
- ・健全な財務基盤

#### 物的資本

- ・本社事務所
- ・自社一環対応を実現する多様な設備

#### 人的資本

- ・建具・家具のスペシャリスト
- ・プラスαの提案をする土気の高い人材

#### 知的資本

- ・未経験者でもスキルが身につく育成体系
- ・創業時からの歴史で培った高いデザイン力

#### 関係資本

- ・地元メーカーとの協力関係
- ・設計事務所との強い結びつき

### 事業活動

#### マテリアリティ

顧客満足と  
パートナー企業連携の強化

環境負荷低減と  
資源効率化の推進

心身ともに健康で  
安全な職場づくり

従業員の成長支援と  
働きがいの向上

#### 取組方針

- ・顧客要望への迅速かつ柔軟な対応の徹底
- ・高品質な製品・サービス提供による顧客満足の維持
- ・協力企業ネットワークの拡大と関係強化の推進

- ・配送ルート最適化およびエコドライブの徹底
- ・照明・空調設備の効率的運用の推進
- ・社内資料・契約書類の電子化および両面印刷の徹底

- ・定期健康診断の実施による従業員の健康維持管理
- ・休暇取得促進による従業員の心身の健康の維持
- ・残業削減に向けた業務効率化と時間管理の強化
- ・事故の未然防止を目的とした安全教育の徹底

- ・性別・年齢に捉われない採用の実施
- ・従業員の能力開発に向けた研修受講機会の確保
- ・従業員との対話を重視した公正な賃金制度の整備
- ・柔軟な働き方と職場コミュニケーション強化の推進

#### 目標値

- ・顧客からの受注対応率95%以上（毎年達成）
- ・顧客からのクレーム対応完了率100%（毎年達成）
- ・パートナー企業数15社以上（2030年度まで）

- ・2030年度までに、①～③を達成
- ①売上高あたり燃料費10%削減（2026年度比）
- ②売上高あたり電気使用量を10%削減（2026年度比）
- ③年間の紙の使用量を5%削減（2026年度比）

- ・年1回の健康診断受診率100%（毎年達成）
- ・年間休日120日以上（2030年度まで）
- ・月平均の残業時間20時間以内（2030年度まで）
- ・労災事故発生件数0件（毎年達成）

- ・①～④を毎年達成
- ①性別・年齢に関わらず全応募者を公平に評価
- ②年1回以上、スキル向上をテーマとした外部研修を実施
- ③賃金改定における評価反映率100%
- ④離職率10%以下

#### 社会価値・環境価値創出

