



サステナブル経営方針

株式会社山徳

創業 大正10年

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、環境への配慮と地域との共生を大切に、従業員と共に成長しながら、安心・安全で信頼される海苔加工製品を提供することで、持続可能な未来の実現に貢献して参ります。社会とお客様に真に必要なとされる企業として、品質向上と責任ある事業活動を継続してまいります。

■ 経営理念

株式会社山徳の経営は仕事に情熱を燃やし、仕事を通じて人間形成をなし、素晴らしき仲間たちの集団をつくり、創造、勇気、努力、協力、良心を重んじ、果敢なる起業家精神をもって未来と夢を語る企業経営でなければならない。



持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 自己資本利益率15.3%
- ✓ 総資産33億円

物的資本

- ✓ 本社工場・配送センター・木津営業所
- ✓ 大手企業の安全衛生基準を満たす製造ライン

人的資本

- ✓ 高い技術開発力を有した海苔職人
- ✓ 誠実で土気の高い多様な人材

知的資本

- ✓ 自社ブランド「徳三郎本舗」
- ✓ 100年の歴史で培った独自の技術・ノウハウ

関係資本

- ✓ 大手企業との強固な取引関係
- ✓ 協力企業とのパートナーシップ

循環型社会と脱炭素化の推進

- ✓ 環境配慮型おにぎり新包装の販路拡大
- ✓ 海苔製造副産物を含む全量販売による食品ロスゼロ経営
- ✓ 営業車両の低排出型車両への段階的な切替

- ✓ 環境配慮型おにぎり包装の導入企業数5社以上（2028年度まで）
- ✓ 海苔製品・副産物の有効活用率100%（毎年達成）
- ✓ 全営業車両におけるHV車またはクリーンディーゼル車の比率90%以上（2030年度まで）



従業員の健康・安全確保による
ウェルビーイングの実現

- ✓ 従業員の健康管理体制の構築
- ✓ 柔軟な勤務制度と適正な勤怠管理による働き方改革の推進
- ✓ 年次計画休暇や記念日休暇等の休暇取得促進
- ✓ 事故防止に向けた定期安全教育和安全文化の定着

- ✓ 健康経営優良法人の認証を取得（2027年度まで）
- ✓ 月平均の残業時間20時間以内（毎年達成）
- ✓ 年間休日120日以上（2030年度まで）
- ✓ 労災事故発生件数0件（毎年達成）



多様性を活かす人材育成と
働きがいの向上

- ✓ 管理職への積極登用による組織の活性化
- ✓ 時勢に応じたテーマの継続的な学習機会の提供
- ✓ 育児と業務の両立サポートの継続
- ✓ 外国人材の活躍推進
- ✓ 従業員のモチベーション維持・向上

- ✓ 管理職を新たに3名以上輩出（2030年度まで）
- ✓ 毎年達成
 - ①年1回、外部による研修を受講
 - ②育児休暇取得率100%
 - ③全従業員に占める外国人材の比率20%以上
 - ④従業員へのフィードバック実施率100%



信頼性の高い事業基盤と
リスク管理の強化

- ✓ HACCP基準を満たす付加価値の高い品質の維持
- ✓ 有事の際にも従業員の安全・安心を確保する体制の構築
- ✓ 個人情報の厳正な取り扱いおよびセキュリティ対策の強化

- ✓ 毎年達成
 - ①顧客とのトラブルおよびクレーム発生件数0件
 - ②備蓄品の完備および年1回以上の災害訓練実施
 - ③情報関連事故発生件数0件

