和田建設株式会社
サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

建設と福祉の両事業を通じて、地域に根ざした持続可能な価値を創造します。現場の判断力と信頼を大切にし、安心・安全な暮らしと地域の発展に貢献します。

■ 経営理念

「暮らしを共につくり、共に支える」

弊社は、人と地域に寄り添い、安心を形にすることを理念としています。建設では暮らしの基盤を、福祉では日々の生活を支え、信頼に基づく関係づくりを大切にしながら、地域社会に貢献してまいります。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

財務資本
・健全な財務基盤
・総資産3億円超

物的資本
・本社および介護施設
・入居者の暮らしを支える介護関連設備

人的資本
・最適な施工を提案する誠実な人材
・認知症ケアの専門知識を持つスタッフ

知的資本
・工期短縮・品質確保のための施工管理ノウハウ
・介護保険制度・地域密着型サービスの運営ノウハウ

関係資本
・地元施工業者とのパートナーシップ
・施設利用者・家族との信頼関係

事業活動

マテリアリティ	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
環境負荷低減への取組	・全事業所における高効率照明と高燃費性能車両の導入によるエネルギー使用量の削減 ・紙依存業務のデジタル化とクラウド活用による業務効率と資源効率の向上	・本社を含む全事業所の電灯をLED化 ・社用車に占めるHV車の比率100% ・年間の売上高に対する紙の購入量を前年以上に削減	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を
多様な人材が活躍できる職場づくり	・女性職員のキャリア形成支援と管理職登用機会の拡大 ・特定技能人材の受入体制整備と職場定着促進 ・ベテラン人材の経験活用と働きやすさ向上に向けた体制の整備	・介護部門における女性管理職の比率50%以上 ・特定技能人材の雇用定着率80%以上 ・定年後再雇用希望者の受入率100%	5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう
働きがいと成長を支える人材基盤の強化	・業務効率化と人員配置最適化による残業抑制 ・働きがいのある賃金水準の維持・向上 ・資格取得支援によるキャリア支援および専門性向上 ・対話を通じた成長支援とコミュニケーションの活性化	・月平均の残業時間20時間以内 ・ベースアップ実施率100% ・介護部門における介護福祉士の資格保有者の割合70%以上 ・フィードバック面談実施率100%	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も
持続性の高い経営基盤の構築	・地域パートナー企業との連携強化 ・法令遵守を基盤とする企業文化の定着 ・安全確保を基盤とした事業継続体制の整備	・建設部門におけるパートナー企業5社以上 ・年2回以上、コンプライアンス研修を実施 ・年1回以上、BCPの見直しおよび災害訓練を実施	11 住み続けられるまちづくりを 16 平和と公正をすべての人に 17 パートナーシップで目標を達成しよう
地域社会との共生と価値共創	・社会的責任を果たすための地域支援活動の継続 ・次世代人材の育成を通じた地域貢献 ・地域密着型サービスの提供による地元住民の入居促進	・年1回以上、地域団体への寄付・支援活動を実施 ・地域学生の職場体験受け入れを定期的に実施 ・地元住民の入居比率80%以上	4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 11 住み続けられるまちづくりを