

サステナブル経営方針 株式会社西本組

■ サステナブル経営メッセージ

弊社は、環境・社会・ガバナンスに配慮したサステナブル経営を推進し、施工品質向上、地域・顧客との信頼維持、働きがいのある職場づくりを通じて、持続可能な社会と企業価値向上に貢献します。

■ 経営理念

「誠実経営」

誠実経営を基盤に、堅実で持続性のある企業を目指し、従業員一人ひとりが安心して長く働ける環境づくりを推進します。安全・品質・成長を両立させ、信頼される企業であり続けます。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 自己資本利益率55.9%
- ✓ 健全な財務基盤

物的資本

- ✓ 環境に配慮した多様な建機・設備
- ✓ 本社事務所

人的資本

- ✓ 高い施工技術を有するベテラン職人
- ✓ 誠実で土気の高い人材

知的資本

- ✓ 長年の業歴で培ったノウハウ
- ✓ 統合マネジメントシステム認証

関係資本

- ✓ 市町村や地域住民との強い結びつき
- ✓ 協力企業とのパートナーシップ

施工品質とパートナー関係の
維持・向上

- ✓ 施工手順の標準化や進捗管理の徹底による施工品質の維持・向上
- ✓ 是正措置の迅速対応を通じた顧客・地域の信頼関係維持
- ✓ 品質マネジメント体制の構築
- ✓ 戦略的パートナーの開拓と協業体制の強化

- 毎年達成
- ✓ 公共工事における工事成績平均77点以上
 - ✓ 施工における顧客・地域クレーム0件
 - ✓ ISO9001の認証を継続
- 2030年度まで
- ✓ パートナー企業数を新たに5社増加



環境負荷低減と資源循環の推進

- ✓ 工事現場で発生する廃棄物の適正処理および再資源化の徹底
- ✓ 環境配慮型設備の計画的な導入による省エネルギー化
- ✓ CO₂排出量の把握・管理体制の構築と継続的削減の推進

- 毎年達成
- ✓ コンクリート塊の再資源化率100%
 - ✓ 排出ガス対策型建設機械の使用率100%
- 2027年度まで
- ✓ CO₂排出量の可視化および排出削減計画策定
- 2028年度まで
- ✓ 全営業所の照明をLED化



心身ともに健康で
安全な職場環境づくり

- ✓ 従業員の健康保持と健康経営推進による持続的な健康管理体制の構築
- ✓ 安全教育やKY活動等を通じた事故防止の徹底
- ✓ 休暇取得促進によるワークライフバランスの実現

- 毎年達成
- ✓ 健康診断の再検査受診率100%
 - ✓ 休業災害発生件数0件
- 2030年度まで
- ✓ 健康経営優良法人の認定を取得
 - ✓ 年間休日105日以上



多様な人材の活躍推進

- ✓ ベテラン職人の知識・技能活用と継続雇用の支援
- ✓ 働きがいのある賃金水準の維持・向上
- ✓ 資格取得支援を通じた施工技術力の向上
- ✓ 女性のキャリア形成支援と昇進機会拡大による組織の多様化

- 毎年達成
- ✓ 定年後の再雇率100%
 - ✓ ベースアップ実施率100%
 - ✓ 業務で有効な公的資格の取得者1名以上
- 2030年度まで
- ✓ 女性の管理監督者を1名以上創出

