

アクセス・スタートアップ株式会社

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

弊社は、税務・飲食・就労支援の三事業を通じて地域社会に貢献するサステナブル経営を推進しています。人の成長と働きやすさを重視し、環境配慮と信頼関係の構築を通じて、持続可能な価値を創出し続けます。

■ 経営理念

「幸せのきっかけを創り、縁ある人の笑顔を創る」

私たちは、この理念を実現するために、税務・飲食・就労支援の三事業を通じて、人と地域に寄り添い、安心と成長の機会を提供します。すべての関わる人々が笑顔になれる持続可能な価値づくりを追求します。

持続可能な 社会の実現へ

経営資本

財務資本

- ・健全な財務基盤
- ・総資産4億円超

物的資本

- ・本社事務所
- ・多様なオフィス・厨房設備

人的資本

- ・専門知識を備えた税務・会計人材
- ・調理技術と接客力を備えた店舗スタッフ
- ・地域連携と支援力を備えた福祉人材

知的資本

- ・法改正対応ノウハウと実務知識
- ・店舗運営・接客サービスのノウハウ
- ・職業訓練プログラムの知識体系

関係資本

- ・顧問先企業との信頼関係
- ・配送・物流パートナーとの連携
- ・地域企業との雇用連携ネットワーク

事業活動

マテリアリティ

循環型資源利用と省エネ施策による
環境負荷の最小化

従業員のウェルビーイングと働きがい
を高める職場環境づくり

キャリア形成と働きやすさを両立する
人的資本経営の実現

信頼性と事業継続性を備えた
経営体制の構築

取組方針

- ・食材の使い切り徹底や余剰食材活用による食品ロス削減
- ・帳票類の電子化促進と印刷ルール徹底によるペーパーレス化
- ・高効率照明への段階的な切替による省エネルギー化

- ・計画的な休暇取得によるワークライフバランスの充実化
- ・勤務時間管理の徹底による長時間労働の抑制
- ・健康保持・増進に向けた健康経営の高度化

- ・キャリア形成を後押しする正社員登用機会の拡充
- ・柔軟な働き方を実現するフレックスタイム制度の活用促進
- ・資格取得支援を通じた専門性・スキルの向上
- ・心理的安全性が高く、互いを尊重し合える職場づくり

- ・サービス品質・顧客対応力の向上によるクレームの未然防止
- ・従業員の防災意識向上に向けた訓練体制の整備
- ・共創価値を高める取引関係の構築とパートナー企業の増加促進

目標値

毎年達成

- ・食品廃棄ロス5%以下
- ・紙の年間購入量を前年比で減少
- 2030年度までに達成
- ・全事業所の照明をLED化

毎年達成

- ・有給休暇取得率100%
- ・月平均の残業時間5時間以下
- 2028年度までに達成
- ・健康経営優良法人の認定を取得

毎年達成

- ・パート・アルバイトからの正社員登用2名以上
- ・フレックスタイム制度利用率30%以上
- ・業務で有効な資格の取得者2名以上
- ・離職率10%以下

毎年達成

- ・顧客からの重大なクレーム発生件数5件以下
- ・全事業所において、年1回以上防災訓練を実施
- 2028年度までに達成
- ・パートナーシップ構築宣言を実施し、パートナー企業数を5社以上増加

社会価値・環境価値創出

