



管工事を軸とした建築設備工事

鹿間設備株式会社 サステナブル経営方針

サステナブル経営メッセージ

鹿間設備株式会社は、年齢・国籍・障がいの有無に関わらず、志と技術を持つすべての人が活躍できる職場づくりを大切にしています。多様な人材が互いを尊重し、力を発揮することで、安全で高品質な施工と、持続可能な社会インフラの実現に貢献し、地域から信頼され続ける企業を目指します。

企業理念

人と技術で社会を支え、地域の未来をつくる

- 一、安全と品質を最優先に、信頼される施工を行う
- 二、人を財産と考え、従業員が成長と誇りを持てる環境を整える
- 三、地域社会と向き合い、誠実な事業活動が続ける

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 安定した公共・民間工事受注による継続的収益基盤

物的資本

- ✓ 本社事務所
- ✓ 大阪事務所

人的資本

- ✓ 管工事・土木施工管理技士
- ✓ 経験豊富な現場技能者

知的資本

- ✓ 管工事等の施工ノウハウ
- ✓ 安全施工・品質管理基準
- ✓ 官公庁対応・施工管理プロセス

関係資本

- ✓ 主要取引先との信頼関係
- ✓ 協力企業とのパートナーシップ

安全・高品質な
社会インフラの提供

- ✓ 施工管理体制・品質基準の徹底
- ✓ 設計図書・仕様書に基づく確実な施工
- ✓ 工事完了後を見据えた耐久性重視の施工
- ✓ 事故・不具合の未然防止活動の徹底

- 毎年度
- ✓ 重大施工不良件数 0件
 - ✓ 社内品質検査 各現場3回以上
 - ✓ 現場安全パトロール実施 年4回以上



環境負荷低減と
資源循環への貢献

- ✓ 残土・廃材の適正処理
- ✓ 資材ロス削減・再利用の検討
- ✓ 法令・環境基準の順守徹底
- ✓ 省エネ性能の高い設備への更新
- ✓ 社内従業員の節電意識を高め、無駄なエネルギー使用の削減を図る

- 毎年度
- ✓ 建設廃棄物の法令違反 0件
 - ✓ 自社のCO₂排出量の可視化
 - ✓ 電気使用量（電灯）年10,000kWh以下



人が成長する職場づくり

- ✓ 公共工事部門拡大に向けた雇用体制強化
- ✓ 年齢・国籍・障がいにとらわれない採用活動
- ✓ 資格取得支援（施工管理技士等）
- ✓ ベテラン技術者による OJT の強化
- ✓ 働きやすい職場環境づくりの推進

- 毎年度
- ✓ 技能・安全教育の実施 2回以上
 - ✓ 資格取得者数 1名以上
 - 2030年度まで
 - ✓ 新規雇用創出 3名以上



ダイバーシティ経営の実現

- ✓ 能力に応じた管理職登用
- ✓ 女性が公正に評価され、働きやすい職場環境と職種を整備する
- ✓ テレワークの導入
- ✓ 誰もが挑戦できる機会と環境の提供

- 毎年度
- ✓ 男性の育児休暇取得率 30%以上
 - ✓ 女性採用比率 50%以上
 - 2030年まで
 - ✓ 定年後の再雇用実施 1名以上



地域社会との共生

- ✓ 工事中の騒音・振動・交通影響への配慮
- ✓ 近隣住民・発注者との丁寧な対話
- ✓ 地域インフラを支える担い手としての自覚
- ✓ 地域の清掃ボランティア活動への参加を通じて、地域環境の美化と交流の促進

- 毎年度
- ✓ 地域苦情件数 0件
 - ✓ 近隣説明・配慮の実施 全案件
 - ✓ 地域ボランティア活動への参加 年1回以上

