株式会社藤平組
サステナブル経営方針

サステナブル経営メッセージ

「高品質の工事完成」「職員の技術研鑽」「職員の融和づくり」を基盤に、設計から施工までを担う総合建設業として、地域社会の持続的発展に貢献します。インフラ整備を通じて安全・安心な社会を支えるとともに、環境への配慮、働きがいのある職場づくり、そして地域との共生を実現し、持続可能な社会の実現に取り組んでまいります。

経営理念

「日々、少しずつ上へ上へ」

地域に残る仕事として品質を追求し、人材育成を通じて次世代へ建設の価値をつなぐ。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

財務資本
・公共工事を中心とした安定した受注基盤
・中長期的な設備投資・人材投資余力

物的資本
・本社
・建設機械、施工設備一式

人的資本
・土木・建築施工管理技士等の専門人材
・現場経験に裏打ちされた施工技術

知的資本
・ISO9001・14001認証取得
・施工管理ノウハウ（品質・安全・工程）
・防災・インフラ整備に関する技術知見
・設計～施工までの一貫対応力

関係資本
・国および地方公共団体との信頼実績
・協力会社ネットワーク

事業活動

マテリアリティ	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
安全・安心を支える高品質施工の実現	• 施工計画段階で安全性・施工性を踏まえた事前検討の徹底 • 工程・品質・安全の進捗管理 • 現場パトロールと品質チェックの定期実施 • 不具合・ヒヤリハットの記録と原因分析	毎年度 ➢ 工事成績評定点　80点以上 ➢ 重大品質事故　0件 ➢ 工期遵守率　100% ➢ 是正指示件数　前年比減少	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 12 つくる責任 つかう責任
施工DX・IT活用による生産性向上	• 電子黒板による施工現場のデジタル化 • FOCUS50活用による測量の自動化・省力化 • データ一元化による現場の見える化 • 作業の標準化と属人化解消	毎年度 ➢ 電子黒板の導入 ➢ ICT測量導入率　80%以上	9 産業と技術革新の基盤をつくろう
人材成長と安全で働きがいある職場	• 技術・安全教育の実施 • 資格取得支援による技能向上 • KY活動による現場安全の徹底 • 労働時間管理と休暇取得促進による働き方の継続的改善	毎年度 ➢ 労災事故発生件数　0件 ➢ 有給取得日数　10日以上 ➢ 離職率　5%以下	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も
地域社会との共生と価値提供	• 地元出身者・若手人材の継続的採用 • 災害時の緊急対応体制の整備 • 地域インフラ維持工事への積極参画 • 地域住民への配慮（騒音・安全対策）	毎年度 ➢ 地元採用比率　50%以上 ➢ 地域案件比率　70%以上 ➢ 災害対応出動　迅速対応体制の維持	11 住み続けられるまちづくりを
信頼を支える経営基盤の強化	• 法令・施工基準に関する社内規程の整備 • 安全管理体制・施工管理体制の標準化 • 協力会社を含めた安全・品質ルールの統一 • 事故・不具合の再発防止プロセスの運用	毎年度 ➢ コンプライアンス違反　0件 ➢ 安全教育実施率　100%	4 質の高い教育をみんなに 16 平和と公正をすべての人に 17 パートナーシップで目標を達成しよう