

サステナブル経営方針

株式会社ハルモメディカル

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、地域の高齢者や患者さま一人ひとりが、住み慣れた場所で安心して暮らし続けられる社会の実現を、経営の根幹に据えています。
薬局としての専門性と地域とのつながりを活かし、健康・医療・暮らしを支える存在として、持続可能な地域社会づくりに貢献し続けます。

■ 経営理念

「患者さまの笑顔と健康のために」

保険調剤薬局として地域の医療機関と連携し、患者さまの服薬指導・薬歴管理・在宅訪問を通じて安全で質の高い医療サービスを提供します。医療のラストワンマイルを担う事業として、地域住民の健康と生活を支えます。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 健全な財務基盤
- ✓ 高いキャッシュポジション

環境負荷低減と資源最適化

- ✓ 店舗間の在庫融通および在庫管理の徹底による不動産在庫および廃棄ロスの削減
- ✓ 全社的な環境経営への意識向上および行動変容の促進
- ✓ 紙資源削減に向けたデジタル処方箋および電子お薬手帳の導入促進

- ✓ 毎年①、②を達成
 - ①医薬品の期限6カ月以内在庫比率10%以下
 - ②医薬品の廃棄率0.5%以下
- ✓ 全店舗のCO₂排出量を可視化（2028年度まで）
- ✓ デジタル処方箋・電子お薬手帳の利用率15%以上（2030年度まで）



物的資本

- ✓ 複数店舗による地域密着型の事業拠点
- ✓ 医薬品の保管設備

かかりつけ薬局機能の強化

- ✓ 対人業務強化による患者状態変化の把握と服薬支援の最適化
- ✓ パートナー企業との連携に向けた方針明確化
- ✓ 在宅訪問の計画的実施と服薬情報の一元管理によるかかりつけ薬局機能の深化

- ✓ 毎年①、②を達成
 - ①薬指導実施率100%
 - ②副作用・相互作用チェック実施率100%
- ✓ パートナースhip構築宣言を実施（2027年度まで）
- ✓ 在宅訪問患者数の増加20%以上（2030年度まで）



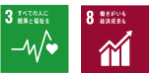
人的資本

- ✓ 専門性の高い薬剤師・医療事務スタッフ
- ✓ 患者に寄り添う誠実な人材

従業員のウェルビーイングの実現

- ✓ 休暇取得によるワークライフバランスの充実化
- ✓ 勤務時間の可視化およびシフト管理の適正化による残業削減
- ✓ 安全教育による事故の未然防止
- ✓ ストレスチェック等の健康管理の徹底

- ✓ 毎年①～③を達成
 - ①有給休暇取得率100%
 - ②月平均の残業時間10時間以内
 - ③労災事故発生0件
- ✓ 健康経営優良法人の認定を取得（2027年度まで）



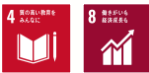
知的資本

- ✓ 調剤業務・服薬指導・在宅対応に関する業務ノウハウ
- ✓ IT・AI活用による業務効率化と運営知見の蓄積
- ✓ 教育研修体系とデータ活用による安全性向上・サービス高度化基盤

人的資本の強化による
働きがいの向上

- ✓ eラーニングや資格取得支援を通じた専門性・スキルの向上

- ✓ 毎年達成
登録販売者資格保有者を1名以上増加



関係資本

- ✓ 地域医療機関との継続的な連携・信頼関係
- ✓ 卸業者・システム会社等との取引関係

持続性の高い経営体制の構築

- ✓ IT・AI活用による業務効率化および生産性向上
- ✓ 調剤過誤防止に徹底による信頼性の維持
- ✓ 訪問介護・訪問看護等の介護事業への参入による事業の多角化

- ✓ 毎年①、②を達成
 - ①業務・事務のデジタル化検討・導入件数3件以上
 - ②年間の調剤過誤発生件数3件以下
- ✓ 介護事業に参入し、医療と介護をつなぐサービスを開始（2030年度まで）

