



有限会社コタニホーム

サステナブル経営方針

■ サステナブル経営メッセージ

弊社は、地域に根差した不動産事業を通じて、安心して住み続けられるまちづくりに貢献することを使命としています。創業以来培ってきた専門知識と誠実な姿勢を大切に、環境への配慮、人材の成長、地域との協働を重視した持続可能な経営を推進します。

■ 経営理念

「地域とともに、信頼を築く」

弊社は、地域に根差した不動産事業を通じて、お客さまに信頼され続ける企業であることを目指します。誠実な姿勢と確かな専門性を大切に、安心して暮らせる住環境と地域社会への貢献を追求してまいります。

持続可能な 社会の実現へ

事業活動

経営資本

財務資本

- ・総資産19億円超
- ・健全な財務基盤

物的資本

- ・自社オフィス
- ・地域に選ばれた多様な販売物件

人的資本

- ・不動産に精通したプロフェッショナル
- ・誠実で顧客に信頼される人材

知的資本

- ・不動産分譲・買取に関する専門知識・ノウハウ
- ・長年の取引実績によって形成された企業ブランド

関係資本

- ・地元の施工・解体業者とのパートナーシップ
- ・地域住民・団体との強い結びつき

マテリアリティ

省エネ住宅・省資源オフィスの推進

従業員の健康・安全と
働きやすさの向上

専門性とリーダーシップを育む
働きがいのある組織づくり

デジタル活用と品質維持による
信頼性向上

地域貢献と次世代育成の推進

取組方針

- ・省エネ基準を満たす新築住宅の提供による地域の脱炭素化と長寿命化への貢献
- ・業務プロセスのデジタル化を通じた紙資源の利用削減
- ・高効率照明への段階的な切替

- ・休暇取得促進による働きやすい職場環境の整備
- ・適正な業務配分による定時退社の徹底
- ・健康保持・増進に向けた健康管理の徹底
- ・安全確保を基盤とした無事故職場の実現

- ・公正な評価運用と処遇の適正反映の徹底
- ・資格取得支援を通じた専門人材の育成
- ・採用と教育機会の充実によるリーダー候補の育成推進

- ・デジタル技術を活用した業務改善の促進
- ・第三者認証に基づく品質管理体制の維持
- ・情報セキュリティ管理の徹底による事故ゼロの維持

- ・地域団体・協議会への継続的参画
- ・学生向け職業体験機会の継続的提供
- ・地域に根差した人材採用の推進

目標値

毎年達成

- ・新築住宅の省エネ基準適合率100%
- ・年間の紙の使用量を前年より削減
- 2029年度まで
- ・オフィスおよび全保有物件の電灯をLED化

毎年達成

- ・年間休日120日以上
- ・月平均の残業時間5時間以内
- ・健康診断の受診率100%
- ・労災事故発生件数0件

毎年達成

- ・評価基準に基づく処遇反映率100%
- 2031年度まで
- ・宅建士の資格保有者5名以上
- ・次世代リーダーの候補者を1名以上選定・育成

毎年達成

- ・AI・ITツールを用いた業務改善2件以上
- ・JIS認証の継続維持
- ・情報関連事故発生件数0件

毎年達成

- ・地域団体・警察協議会等の運営への年間参加回数2回以上
- ・学生向け職業体験の年間受入回数1回以上
- ・地元人材雇用率80%以上

社会価値・環境価値創出

