



サステナブル経営方針 医療法人桜樹会

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、地域の高齢者や患者さま一人ひとりが、住み慣れた場所で安心して暮らし続けられる社会の実現を目指しています。訪問診療を中心とした在宅医療を通じて地域医療を支え、医療機関との連携を強化することで、持続可能な医療提供体制の構築に貢献します。

■ 経営理念

「全ての人の日常にプラスの価値を提供する」

訪問診療を中心とした在宅医療により、通院が困難な患者にも継続的な医療を提供し、かかりつけ医として地域に密着した医療体制を構築します。医療機関との連携を通じて、地域全体で患者を支える仕組みづくりを推進します。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 安定した診療収益基盤
- ✓ 訪問診療を軸とした収益構造

物的資本

- ✓ 訪問診療拠点・医療設備
- ✓ 在宅医療対応の診療体制

人的資本

- ✓ 在宅医療経験を有する医師・看護師体制
- ✓ 多職種連携に対応できる医療人材

知的資本

- ✓ 訪問診療・在宅医療ノウハウ
- ✓ 医療機関との連携・患者管理の知見

関係資本

- ✓ 地域医療機関とのネットワーク
- ✓ 仕入先との良好な取引関係

在宅療養支援体制の充実

- ✓ 新規受入安定化に向けた相談窓口強化と地域ニーズ対応
- ✓ ACP推進および本人・家族の意思決定支援

- ✓ 新規患者獲得数90名以上
- ✓ 希望場所での看取り実施率：90%以上

3

すべての人に健康と福祉を

11

住み続けられるまちづくりを

省資源・省エネルギーの推進

- ✓ 電子カルテの全事業所運用定着とICT活用推進
- ✓ ペーパーレス化推進による紙使用量削減
- ✓ 省エネ設備導入による全事業所LED化の計画的推進

- ✓ 電子カルテの運用率100%
- ✓ 年間の売上高に対する紙の購入量を前年以上に削減
- ✓ 2028年度までに全事業の照明をLED化

7

気候変動に具体的な対策を

12

つくる責任 つかう責任

13

自然環境に配慮した消費活動

心身ともに健康で働きやすい職場づくり

- ✓ 計画的な有給取得促進と業務平準化
- ✓ 業務効率化とタスク管理による残業削減
- ✓ 安全運転教育と訪問時リスク管理の徹底
- ✓ 健康経営の高度化に向けた職場環境の整備

- ✓ 有給休暇取得率100%
- ✓ 月平均の残業時間5時間以下
- ✓ 訪問診療における交通事故発生件数0件
- ✓ 2027年度までに健康経営優良法人の認定を取得

3

すべての人に健康と福祉を

8

働きがいも 経済成長も

人材育成と働きがいの向上

- ✓ 管理職のマネジメント力の向上
- ✓ 将来の管理職創出に向けた育成の強化
- ✓ 働きがいのある賃金水準の維持・向上

- ✓ 年2回以上、管理職向けマネジメント研修を実施
- ✓ 年1回以上、主任向け研修を実施
- ✓ ベースアップ実施率100%

4

質の高い教育をみんなに

8

働きがいも 経済成長も

地域に選ばれる事業運営

- ✓ 地域医療・介護機関との連携強化
- ✓ 利用者満足度向上に向けた継続的な改善活動
- ✓ 地元人材の定着支援と働きやすい職場環境整備

- ✓ 地域連携件数（ケアマネ・病院）前年比+1件以上
- ✓ 地域満足度のスコアを前年度以上に改善
- ✓ 地元人材の雇用率70%以上

11

住み続けられるまちづくりを

17

パートナーシップで課題を解決しよう