

サステナブル経営方針 医療法人未来会

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、地域住民に寄り添う医療を提供し、誰もが安心して生活できる地域社会の実現に貢献します。
外来診療と訪問診療を組み合わせた総合医療により、地域の多様な医療ニーズに応え、持続可能な医療提供体制の構築を目指します。

■ 経営理念

「全ての人の日常にプラスの価値を提供する」

外来診療と訪問診療を組み合わせ、幅広い医療ニーズに対応することで、地域住民の健康維持および生活の質向上に貢献します。
患者一人ひとりに寄り添う医療を提供し、地域に根差した持続的な医療体制を実現します。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 外来・訪問診療による複合収益構造
- ✓ 地域拠点としての経営基盤

物的資本

- ✓ 駅近立地の診療拠点（通院利便性）
- ✓ 外来・訪問双方に対応する医療設備

人的資本

- ✓ 幅広い診療に対応する医療人材
- ✓ 地域患者と継続的に関係構築できる人材

知的資本

- ✓ 外来・訪問診療の運営ノウハウ
- ✓ 地域ニーズに応じた診療体制構築力

関係資本

- ✓ 地域住民・患者との信頼関係
- ✓ 医療・介護機関との地域連携

地域に根差した医療・
介護サービスの提供

- ✓ 地域医療ネットワークの拡充と連携体制の強化
- ✓ 地域社会への認知向上と利用機会の創出
- ✓ 利用者と地域の声を反映したサービス品質の向上

- ✓ 地域連携件数（ケアマネ・病院）前年比+1件以上
- ✓ 新規患者獲得数90名以上
- ✓ 地域満足度のスコアを前年度以上に改善



職員の健康と安全の確保

- ✓ 健康意識向上と早期発見・早期治療体制の充実
- ✓ 心身のリフレッシュを促進する休暇取得環境の整備
- ✓ 長時間労働を抑制する適正な労務管理
- ✓ 安全運転意識の向上による事故の防止

- ✓ 健康診断および人間ドック受診率100%
- ✓ 有給休暇取得率100%
- ✓ 月平均の残業時間5時間以下
- ✓ 訪問診療における交通事故発生件数0件



人的資本の価値向上

- ✓ 管理職人材のマネジメントスキルの向上
- ✓ 次世代の管理職創出に向けた育成の強化
- ✓ 適正な処遇改善による人材定着基盤の強化

- ✓ 年2回以上、管理職向けマネジメント研修を実施
- ✓ 年1回以上、主任向け研修を実施
- ✓ ベースアップ実施率100%



信頼される組織運営の実践

- ✓ 事業継続計画の実効性向上と対応力強化
- ✓ 高い倫理観に基づく健全な組織風土の醸成
- ✓ 情報資産を守る情報セキュリティ体制の強化

- ✓ 年1回以上、BCPの見直しおよび災害訓練を実施
- ✓ 年1回以上、コンプライアンス研修を実施
- ✓ 情報関連事故発生件数0件

