

サステナブル経営方針 株式会社プラスディー

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、医療・看護・介護の連携を通じて、利用者の生活に新たな価値を提供し、安心して暮らし続けられる社会の実現に貢献します。
日常生活を支えるサービスを通じて、地域包括ケアの一翼を担い、持続可能な社会づくりを推進します。

■ 経営理念

「全ての人の日常にプラスの価値を提供する」

訪問介護・訪問看護を中心に、多職種が連携したチームケアにより、利用者の生活を総合的に支援します。
医療とのシームレスな連携により、安心して暮らし続けられる環境を提供します。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 訪問介護・訪問看護によるストック型収益
- ✓ 事業拡大に伴う成長余地のある収益構造

物的資本

- ✓ 訪問介護・看護の拠点施設
- ✓ 生活支援に対応したサービス提供体制

人的資本

- ✓ 介護・看護・リハビリの多職種人材
- ✓ 外国人材を含む多様な人材基盤

知的資本

- ✓ チームケア（医療連携）のノウハウ
- ✓ 介護サービスの標準化・業務効率化知見

関係資本

- ✓ 医療機関との連携
- ✓ 地域包括ケアネットワーク

多様な人材が活躍できる
組織づくり

- ✓ 性別にとらわれない人材登用の推進
- ✓ 外国人材の受入れ体制整備と雇用機会の拡大
- ✓ シニア人材の再雇用と活躍機会の確保

- ✓ 女性の管理職比率30%以上
- ✓ 2029年度までに外国人実習生の受入を開始
- ✓ 定年後の再雇用希望者の雇用率100%



環境負荷低減と
業務効率化の推進

- ✓ Web会議推進による移動削減を通じたCO₂排出削減
- ✓ 電子カルテの運用定着とICT活用推進
- ✓ ペーパーレス化推進による紙使用量の削減
- ✓ 省エネルギー照明の段階的な導入

- ✓ オンライン会議実施率80%以上
- ✓ 電子カルテの運用率100%
- ✓ 年間の売上高に対する紙の購入量を前年より削減
- ✓ 2028年度までに全事業の照明をLED化



人材育成と組織力強化

- ✓ 管理職人材のマネジメントスキルの向上
- ✓ 次世代の管理職創出に向けた育成の強化
- ✓ 適正な処遇改善による人材定着基盤の強化

- ✓ 年2回以上、管理職向けマネジメント研修を実施
- ✓ 年1回以上、主任向け研修を実施
- ✓ ベースアップ実施率100%



心身ともに健康で安心して
働ける職場環境の整備

- ✓ ワークライフバランスの実現に向けた休暇取得促進
- ✓ 業務効率化による長時間労働の抑制
- ✓ 安全運転教育による事故ゼロ体制の構築
- ✓ 従業員の健康保持・増進の取組強化

- ✓ 有給休暇取得率100%
- ✓ 月平均の残業時間5時間以下
- ✓ 訪問診療における交通事故発生件数0件
- ✓ 2027年度までに健康経営優良法人の認定を取得



地域の健康と安心を支える
医療提供体制の構築

- ✓ 地域ニーズに応じた医療提供体制の拡充
- ✓ 医療・介護連携による地域包括ケアの推進
- ✓ 利用者満足度向上に向けたサービス品質改善
- ✓ 地域人材の活用による組織基盤の強化

- ✓ 新規患者獲得数90名以上
- ✓ 地域連携件数（ケアマネ・病院）前年比+1件以上
- ✓ 地域満足度のスコアを前年度以上に改善
- ✓ 地元人材の雇用率70%以上

