サステナブル経営方針
有限会社大和製作所

■ サステナブル経営メッセージ

私たちは、現状に満足せず、これまでできなかったことを
できるようにする挑戦を重ねることで、新たな価値を創造し、
持続可能なものづくりと社会への貢献を実現します。

■ 経営理念

何事にも挑戦意欲を持ち、
お客様の要望にお応えする



経営資本	重要課題	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
財務資本 ✓ 機動的に対応できる現預金 ✓ 健全な財務基盤	デジタル活用と生産性向上の推進	✓ AIを活用した業務分析・工程改善による生産性向上 ✓ 最新設備導入による手作業工数削減および省力化の推進 ✓ 多能工人材の育成を通じた柔軟な生産体制の構築	毎年達成 ✓ AIを活用した業務・生産工程の改善件数1件以上 2029年度までに達成 ✓ 手作業工数20%削減（2026年度比） ✓ 従業員の多能工化率50%以上	
物的資本 ✓ 本社事務所・加工工場 ✓ 多種多様な生産設備	資源循環と環境負荷低減の推進	✓ 加工条件の最適化による原材料の有効活用および廃棄物削減 ✓ 加工時の熱効率UPによるCO_2排出量削減 ✓ 各車両の電動化もしくはハイブリッド化によるCO_2排出量削減	毎年達成 ✓ 加工工程における歩留まり率97%以上 ✓ 第4石油類の使用量を前年より1割削減 2029年度までに達成 ✓ 電動もしくはハイブリッド車保有率50%以上	
人的資本 ✓ 付加価値の高い加工技術を持つベテラン職人 ✓ 誠実で士気の高い人材	心身ともに健康で安全な組織づくり	✓ 健康保持・増進に向けた健康管理の徹底 ✓ 業務効率化と適正な労務管理による長時間労働の抑制 ✓ 計画的な休暇取得の促進 ✓ 安全教育の徹底による事故の未然防止	毎年達成 ✓ 健康診断受診率100% ✓ 月平均の残業時間5時間以下 ✓ 有給休暇取得率100% ✓ 重大な労災事故発生件数0件	
知的資本 ✓ 長年の業歴で培った加工・設計ノウハウ ✓ JIS規格適合の技術力	人的資本の強化と次世代人材の育成	✓ 持続的な賃金改善による従業員エンゲージメントの向上 ✓ 専門人材の採用・育成を通じた技術基盤の強化 ✓ 計画的な人材育成による次世代経営体制の構築	毎年達成 ✓ 年1回、3%以上のベースアップを実施 2031年度までに達成 ✓ 設計部門を担う人材を2名雇用 ✓ 経営人材候補を2名育成	
関係資本 ✓ サプライチェーンとの協働体制 ✓ 大手取引先との強固な信頼関係				