土地・不動産売却をトータルサポート

株式会社レーヴ
サステナブル経営方針

サステナブル経営メッセージ

当社は2015年の創業以来、「不動産を通してお客様にとってベストな提案をする」という想いのもと、売却・販売・有効活用に取り組んでまいりました。相続や資金面などの課題にも寄り添い、地域と人のために最適な解決策を提供し続けます。

経営理念

「夢をご提案」

私たちは不動産を通じて人の「夢」をカタチにし、地域と人の幸福を願って社会貢献につなげることをお約束いたします。



経営資本	重要課題	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
財務資本 ✓ 多拠点展開による高い収益力 ✓ 総資産39億円超 **物的資本** ✓ 本社（大阪） ✓ 支店（東京・名古屋） ✓ 営業所（京都・神戸） **人的資本** ✓ 国家資格を持つ専門人材 ✓ 課題解決型提案人材 **知的資本** ✓ 豊富な不動産活用ノウハウ ✓ ヘルスケア投資に関する知見 **関係資本** ✓ 不動産オーナーとの信頼関係 ✓ ヘルスケア事業者との連携関係 ✓ 協力企業とのパートナーシップ	地域価値を高める 不動産活用の推進	✓ 仲介会社・金融機関・士業と連携し、不動産情報を収集 ✓ 物件ごとに最適な活用プランを策定 ✓ 現地調査により遊休不動産を把握・リスト化 ✓ 未利用地の活用提案を推進	2030年度 ✓ 売上高　200億円 毎年度 ✓ 土地活用提案件数 30件以上	
	高齢社会を支える 福祉型不動産開発	✓ 介護施設用地の候補を継続的に調査・確保 ✓ 設計段階からバリアフリー仕様を標準化 ✓ 福祉事業者と連携し、開発計画を共有 ✓ 高齢者の利便性を踏まえ、立地・動線を検証	毎年度 ✓ 介護施設開発件数 10件以上 ✓ 高齢者住宅供給戸数　500戸以上 2030年度 ✓ 福祉事業者との提携数　100社以上	
	顧客本位のサービス品質	✓ 仲介会社・金融機関と連携し、質の高い不動産情報を収集 ✓ 物件取得から活用提案・資金調達・事業者紹介までワンストップで支援 ✓ 顧客ニーズに応じた最適な提案を実施	毎年度 ✓ リピート顧客率 40%以上 ✓ 顧客からの紹介による成約率　50%以上 ✓ クレーム件数 0件維持	
	人材成長を支える 働きがいある職場環境	✓ 裁量ある業務環境を整え、挑戦しやすい組織風土を醸成 ✓ 宅建資格取得に向けた費用を会社負担 ✓ 長時間労働を月次で把握し、改善指導 ✓ 新入社員にOJT担当を配置し、育成を推進	毎年度 ✓ 有給取得率 70%以上 ✓ 月平均残業時間 20時間以内 ✓ 離職率 10%以下 2030年度 ✓ 宅建資格保有率　100%	
	社会から信頼される 法令遵守とガバナンス	✓ 顧客情報を社内システムで一元管理 ✓ 反社会的勢力チェックを取引前に実施 ✓ 情報セキュリティ教育を実施し、不正アクセス・漏洩を防止	毎年度 ✓ コンプライアンス違反件数 0件維持 ✓ コンプライアンス研修受講率 100% ✓ 情報セキュリティ事故　0件維持	