サステナブル経営方針
尼崎南運輸株式会社

■ サステナブル経営メッセージ

弊社は、物流全般における「お客様のベストパートナー」として「信用」と「信頼」をモットーに着実に成長してまいります。
「人に優しい物流」を目指し、安心・安全で高品質な輸送を実現し、お客様の多様なニーズにお応えしてまいります。

■ 経営理念

弊社は、人を大切にする経営を基本とし、従業員が安心して働き、成長できる環境を整え、安全で信頼される物流を提供します。



経営資本	重要課題	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
財務資本 ✓ 自己資本比率20.4% ✓ 健全で安定した財務基盤 **物的資本** ✓ 本社・大阪営業所・尼崎末広物流センター ✓ 安全・高品質な輸送を支える車両・物流設備 **人的資本** ✓ 安全・品質・サービスを支える士気の高い人材 ✓ 地域物流を支える多様なドライバー **知的資本** ✓ 輸送品質を支える運行管理・業務ノウハウ ✓ 最適な物流サービスを実現する豊富な知識・輸送技術 **関係資本** ✓ 顧客・取引先との長期的な信頼関係 ✓ 協力会社との強固なパートナーシップ	環境負荷の低減と脱炭素経営の推進	✓ 環境目標の管理、活動実績の継続的な改善 ✓ 環境性能を重視した環境対応車両の計画的な導入 ✓ エコドライブ、アイドリング削減による燃費改善 ✓ 電子化や両面印刷の推進を通じた紙使用量の削減	毎年達成 ✓ グリーン経営認証を継続 ✓ 環境対応車両の比率70%以上 ✓ 燃費率を前年よりも改善 2031年度までに達成 ✓ 年間の紙の使用量を10%削減（2026年度比）	
	従業員のウェルビーイングと安全の向上	✓ 健康経営方針に基づく健康保持・増進施策の継続実施 ✓ 適正な運行計画、配車の効率化および労働時間の適正管理 ✓ 計画的な休暇取得によるワーク・ライフ・バランスの向上 ✓ 安全運転教育の徹底による事故の未然防止	毎年達成 ✓ 健康経営優良法人の認定継続 ✓ 年間時間外労働960時間以内の遵守率100% ✓ 年次有給休暇取得率70%以上 ✓ 重大事故発生件数0件	
	多様な人材の活躍と成長を支える職場づくり	✓ 女性も働きやすい環境整備と採用・定着促進 ✓ 定年延長と継続雇用による経験豊富な人材の活用と技能継承 ✓ 外部研修等を活用した管理職のマネジメント能力向上 ✓ 定期的な従業員面談による心理的安全性の高い職場づくり	毎年達成 ✓ 女性ドライバー数5名以上 ✓ 65歳定年制の導入および継続運用 ✓ 定年後再雇用希望者の雇用率100% ✓ 年1回以上、管理職向け研修を実施 ✓ 年間離職率10%以下	
	信頼される持続可能な事業基盤の構築	✓ 安全教育、点呼、車両点検の徹底による安全運行の推進 ✓ 顧客満足度の高い輸送品質の維持・向上 ✓ 法令・社内ルールの定期教育と事例共有による意識向上	毎年達成 ✓ 安全性優良事業所認定（Gマーク）を継続 ✓ 顧客からの重大なクレーム発生件数0件 ✓ 年1回以上、コンプライアンス研修を実施	