サステナブル経営方針

ユナイト株式会社
（ユナイトグループ）

サステナブル経営メッセージ

弊社は、「人の成長が企業の成長につながる」という考えのもと、従業員一人ひとりの成長と挑戦を原動力に、持続可能な価値の創造に取り組んでいます。カーコーティング事業を通じて、お客様の大切な資産である自動車の価値を長く維持・向上させるとともに、安全・安心で快適なカーライフを支え、社会から信頼される企業を目指しています。

経営理念

「みんなが幸せになれる会社をみんなで創ろう」

弊社は、すべての従業員が幸せを実感できる企業を目指し、一人ひとりの成長と成果の創出を基盤に、主体的に挑戦できる組織風土の醸成に取り組んでいます。



経営資本	重要課題	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
財務資本 ✓ 健全な財務基盤 ✓ 安定して強固な収益体質 **物的資本** ✓ 全国に展開する施工・サービス提供体制 ✓ 快適なカーライフを提供するコーティング施工機材 **人的資本** ✓ 常に顧客目線で考え、行動するスタッフ ✓ 高い施工技術・顧客対応力を有するプロフェッショナル人財 **知的資本** ✓ コーティング施工の独自ノウハウ ✓ 車両状態や施工実績のデータベース **関係資本** ✓ カーショップ・ディーラーとの連携関係 ✓ 協力施工会社・外注先とのネットワーク	働きがいのある職場環境と人財定着の実現	✓ 心理的安全性を確保した職場環境整備による従業員定着率の向上 ✓ 入社後の体系的な育成プログラムの構築 ✓ 従業員の想いを反映した経営体制の整備 ✓ 多様な働き方とライフステージに対応した福利厚生制度の拡充	2030年度までに達成 ✓ 入社後3年以内の定着率50%以上 ✓ 若手社員向け育成パッケージを策定 ✓ 全従業員のエンゲージメントスコアを可視化 ✓ 福利厚生制度を充実化	
	安定的な事業成長に向けた収益構造の強化	✓ 取引先ポートフォリオ最適化による取引リスク分散体制の構築 ✓ 顧客要望に基づく新サービスの継続的な企画・開発の推進 ✓ 全国の事業展開を支えるパートナー・協力会社ネットワークの拡充	2030年度までに達成 ✓ 取引先の上位3社依存度70%以下 ✓ 顧客ニーズに適した新サービスを3件以上開発 ✓ パートナーシップ構築宣言を実施し、提携先数30社以上	
	多様な人財の活躍推進と組織の多様性向上	✓ ダイバーシティ推進に基づく女性人財の積極採用および定着強化 ✓ 女性のキャリア形成および管理職登用促進 ✓ シニア人財が経験・技術を活かして活躍できる再雇用機会の確保	毎年達成 ✓ 全従業員に占める女性の割合40%以上 ✓ 全管理職に占める女性の割合20%以上 ✓ 定年後の再雇用希望者の受入率90%	
	リスク管理体制の高度化とガバナンス強化	✓ 全社的な企業倫理および法令遵守意識の向上 ✓ 事業継続性確保に向けたBCP更新と訓練の実施 ✓ 情報セキュリティ体制強化による事故の未然防止	毎年達成 ✓ 年1回以上、コンプライアンス研修を実施 ✓ 年1回以上、BCPの見直しおよび災害訓練を実施 ✓ 重大な情報セキュリティ事故0件	