株式会社Weature
サステナブル経営方針

Mission Vision Value

Mission 法務・会計・経営を統合し、企業の意思決定と現場の実行を支える。
Vision 企業が、安心して挑戦し続けられる社会をつくる。
Value 安心の上に、挑戦を築く。
法務、会計、経営を別々に扱うのではなく、常に一つの意思決定として統合する。
戦略を、現実にする。
短期ではなく、企業の未来を見る。
クライアントの一員として動く。

サステナブル経営メッセージ

専門性をつなぎ、企業の挑戦を持続可能に。
株式会社Weatureは、法務・会計・経営の力を結集し、「攻め」と「守り」の両面から企業経営に伴走します。意思決定から実行まで一貫して支援し、企業が安心して挑戦し続けられる未来をつくります。

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

財務資本
・資本金　99百万円

物的資本
・先進的なオフィス環境
・デジタル活用を前提とした業務インフラ

人的資本
・課題解決力と構想力を備えたプロフェッショナル人材
・年次・役職を問わず挑戦を評価するフラットな組織文化

知的資本
・経営・M&Aに関するコンサルティングノウハウ

関係資本
・クライアント企業との長期的パートナーシップ
・専門家等との共創ネットワーク

事業活動

マテリアリティ	取組方針	目標値	社会価値・環境価値創出
健全なガバナンスと意思決定基盤の構築	• 取締役会・経営会議の実効性向上 • 意思決定プロセスと責任・権限の明確化 • 内部統制・コンプライアンス体制の整備 • 投資家・金融機関を含むステークホルダーへの説明力向上	毎年度 ・新規取引先数　20先以上 ・ガバナンス・内部統制支援案件　5件以上 ・取締役会・経営会議の改善支援　3社以上	
責任あるM&A・投資と事業承継の推進	• 売却ありきではない、中長期視点でのM&A支援 • 事業承継、資本提携、投資受入など多様な選択肢の提示 • M&A後のPMI、人・組織・ガバナンスの再構築支援 • 投資先の持続的な企業価値向上への伴走	毎年度 ・M&A・事業承継の意思決定支援　5件以上 ・M&A実行後のPMI支援実施率　80%以上	
安心して働き、挑戦できる職場づくり	• ハラスメントを許さず、安心して意見や提案ができる職場環境の整備 • 年次・役職を問わず、新たな業務やプロジェクトに挑戦できる機会の提供 • 従業員一人ひとりの専門性と市場価値を高め、挑戦と成果を公正に評価する仕組みの構築	毎年度 ・専門領域を持つ従業員比率　100% ・社外での実績を持つ従業員比率　50%以上 ・従業員とのキャリア面談実施率　100%	
経営基盤の強化と生産性向上	• 経理・総務・法務・人事を統合した経営管理体制の構築 • 業務プロセスの標準化と属人化の解消 • IT・AI活用による生産性と意思決定の質の向上 • 成長段階に応じた管理体制・内部統制の高度化	毎年度 ・業務改善施策の実行　3件以上 ・情報セキュリティ・コンプライアンス事故　0件	